

Encuesta CEBEK: Coyuntura Económica y Perspectivas Empresariales 2022

ENERO 2022



Confederación
Empresarial de
Bizkaia

Bizkaiko
Enpresarien
Konfederazioa

Introducción y datos generales

Con objeto de conocer las Perspectivas de las Empresas de Bizkaia para el año 2022 en los diversos sectores de actividad y analizar los factores que afectan a la competitividad de las empresas, la Confederación Empresarial de Bizkaia (CEBEK) ha diseñado esta encuesta.

**Encuesta
realizada
entre el 11 y
21 de Enero**

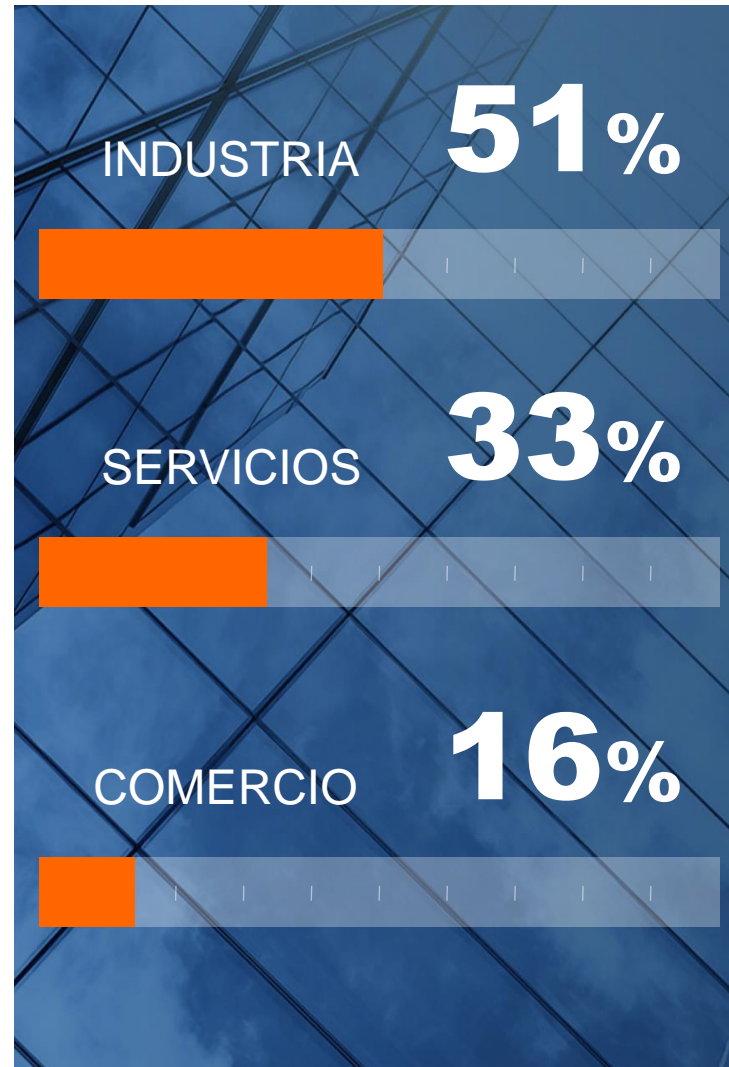
26 preguntas
enviadas a
empresas de
33 sectores
de actividad

**Encuestas
completadas**
413

SECTORES DE ACTIVIDAD

TOTAL
Encuestas

413



TAMAÑO DE LAS EMPRESAS

Hasta 5
trabajadores/as

18%

de 6 a 10
trabajadores/as

17%

de 11 a 50
trabajadores/as

36%

de 51 a 250
trabajadores/as

23%

Más de 251
trabajadores/as

6%

Índice



Pag. **6**



1 - Perspectivas empresariales 2022

Pag. **17**



2 - Fondos NEXT GENERATION UE

Pag. **21**



3 - Contrataciones, Absentismo y Salarios

Pag. **33**



4 - Fiscalidad Empresarial



Índice



1 - Perspectivas Empresariales y Situación Económica 2022



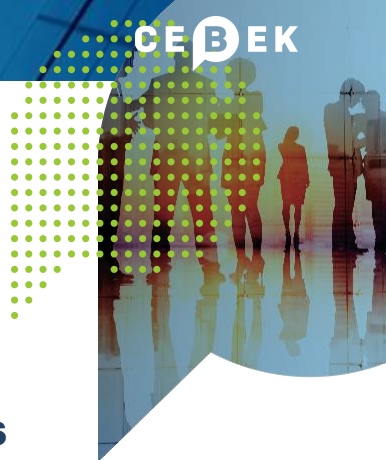
Confederación
Empresarial de
Bizkaia

Bizkaiko
Enpresarien
Konfederazioa



1

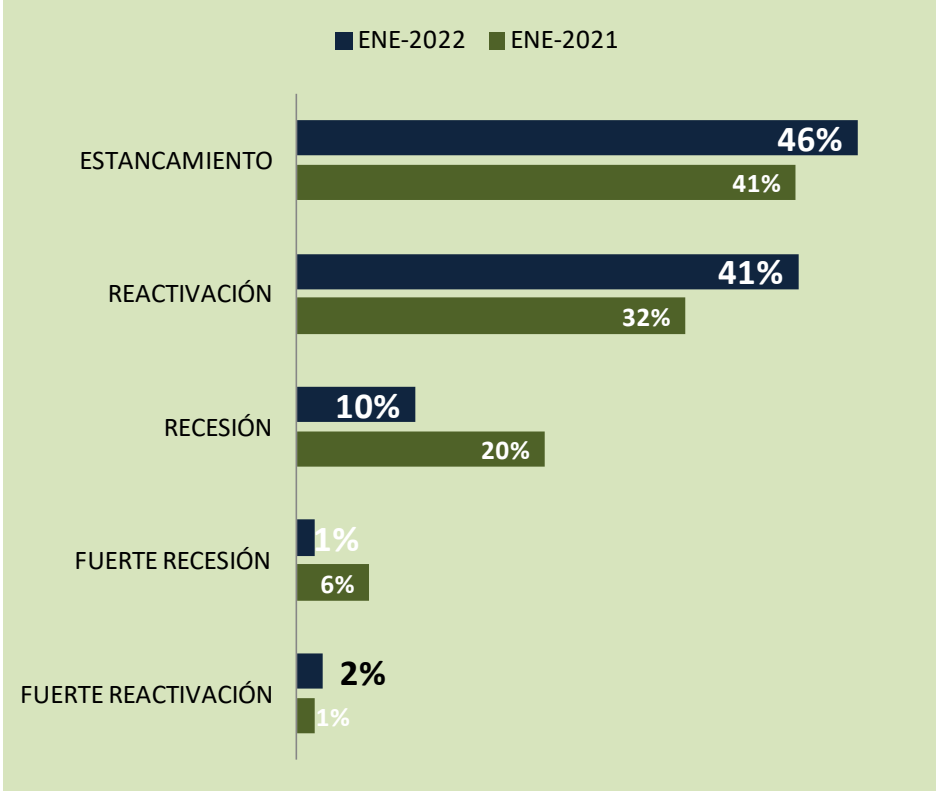
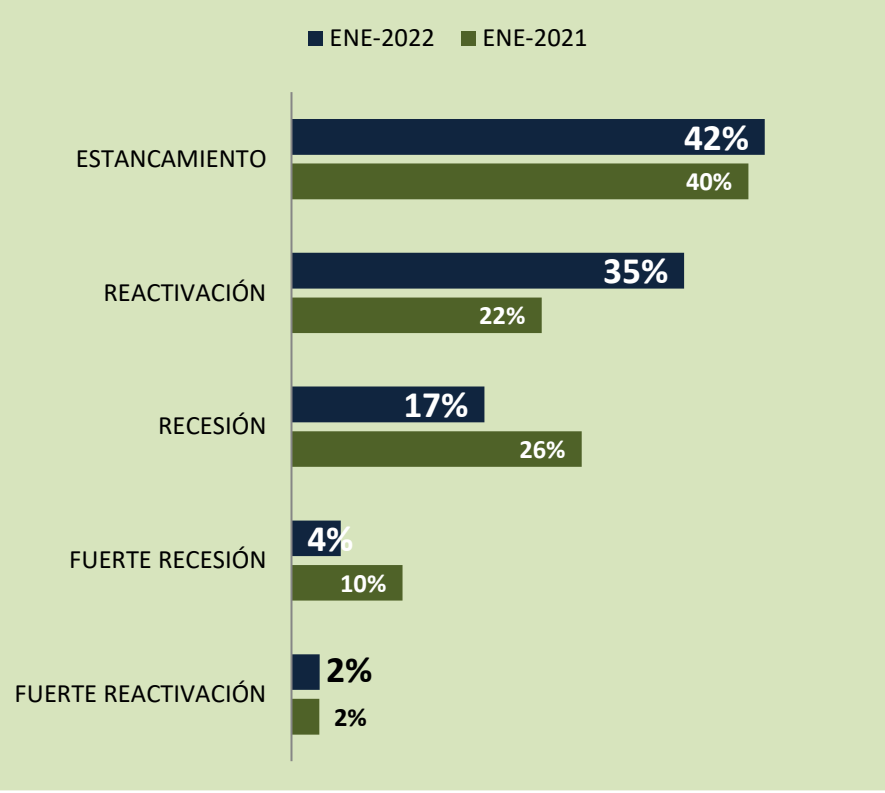
Para los productos de tu empresa, cuál es la situación actual del mercado (Interior + Exportación)



Comparativa Encuesta Enero 2022 vs Encuesta Enero 2021

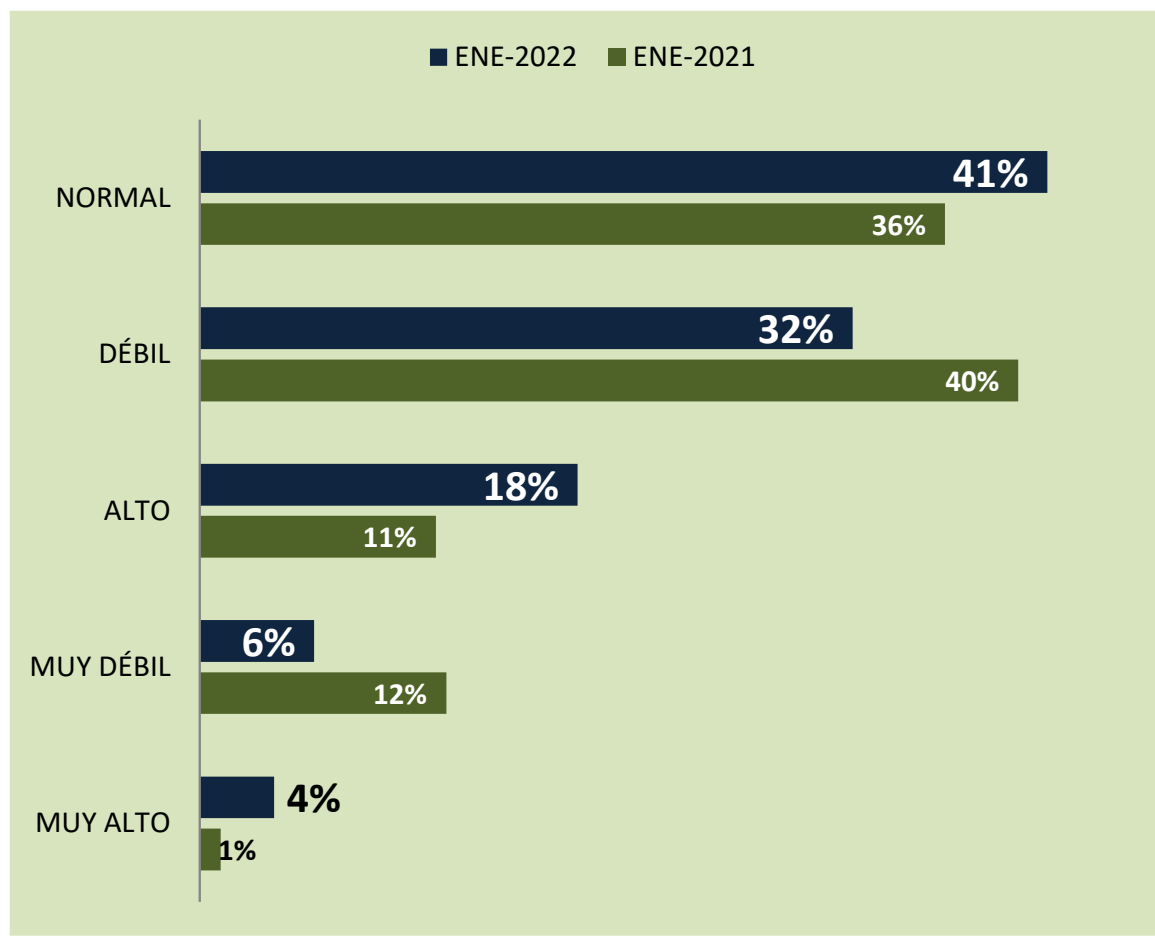
ACTUALIDAD

PRÓXIMOS 6 MESES

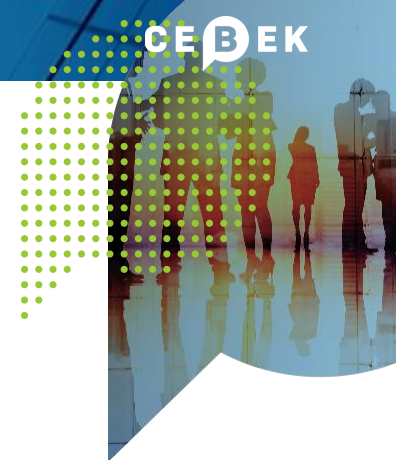
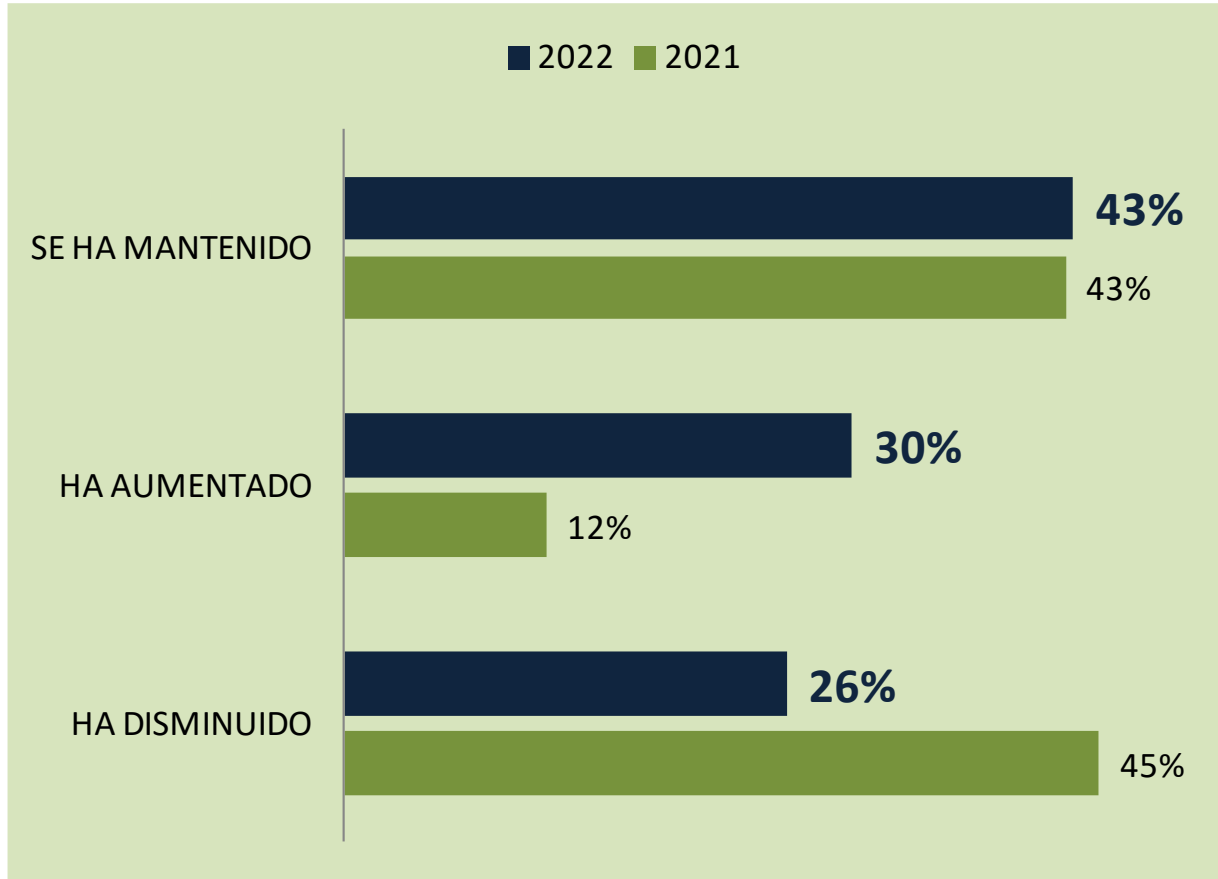


2 El nivel de pedidos que actualmente tiene en cartera lo considera como:

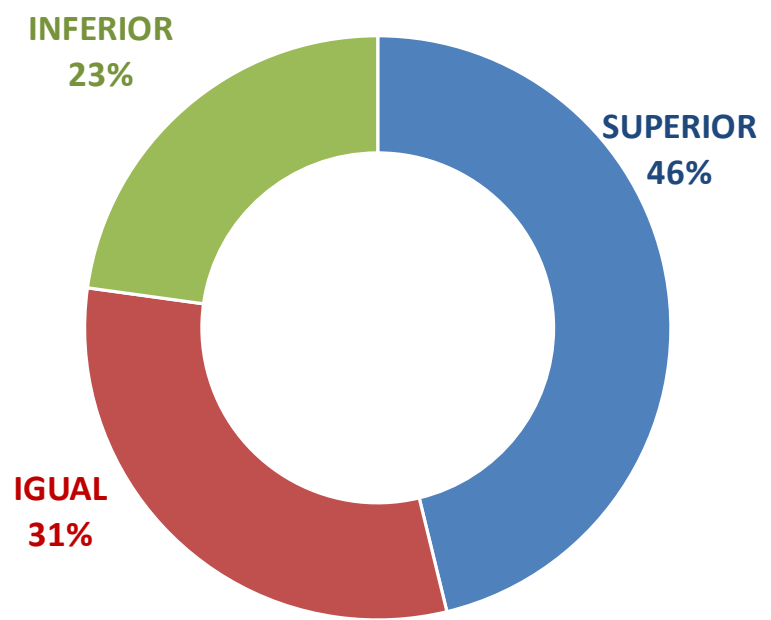
Comparativa Encuesta Enero 2022 vs Encuesta Enero 2021 ACTUALIDAD



3 Entre octubre y diciembre 2021, con relación al mismo período del pasado 2020, el grado de Utilización de la Capacidad Productiva



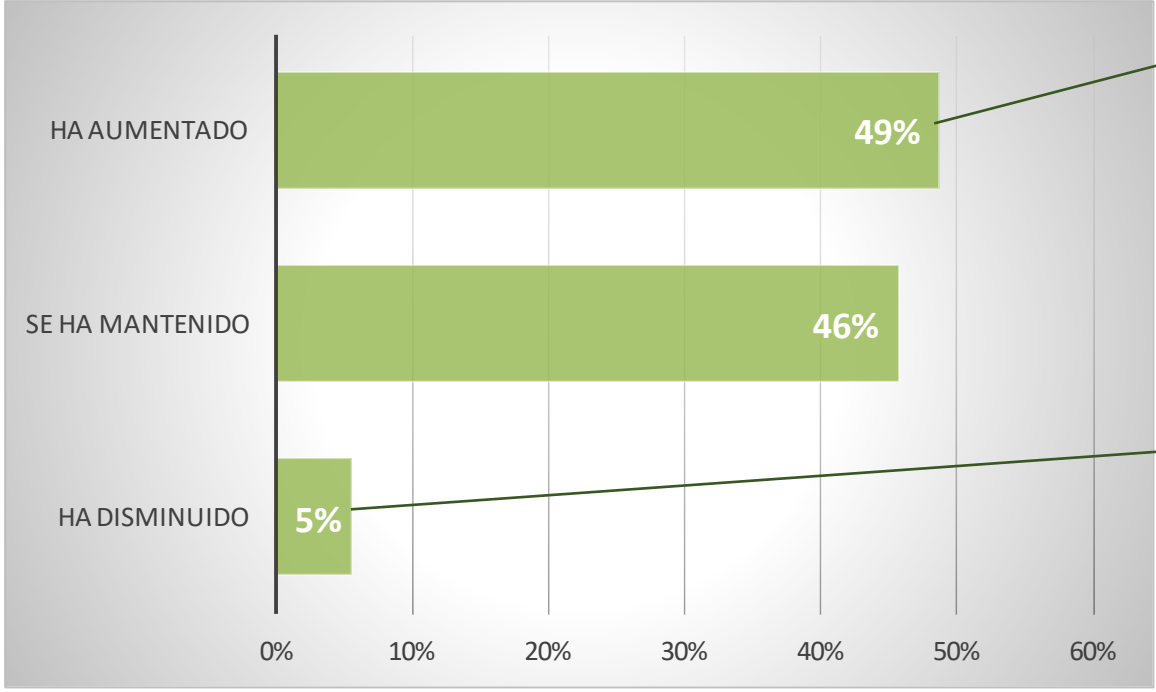
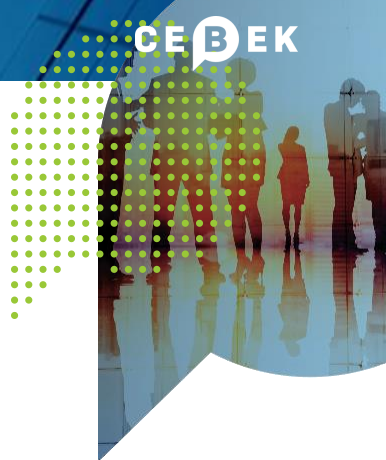
4 Facturación-Ventas Totales (y porcentaje de aumento/disminución) de tu empresa entre octubre y diciembre 2021 comparado con el mismo período del año pasado 2020 ha sido.



DETALLE %

De los que han contestado Inferior		De los que han contestado Superior	
0-25%	85%	0-25%	80%
26-50%	15%	26-50%	15%
51-75%	0%	51-75%	4%
76-100%	0%	76-100%	1%

5 El coste total de los aprovisionamientos de tu empresa durante los tres últimos meses 2021 respecto al mismo periodo del año pasado 2020:



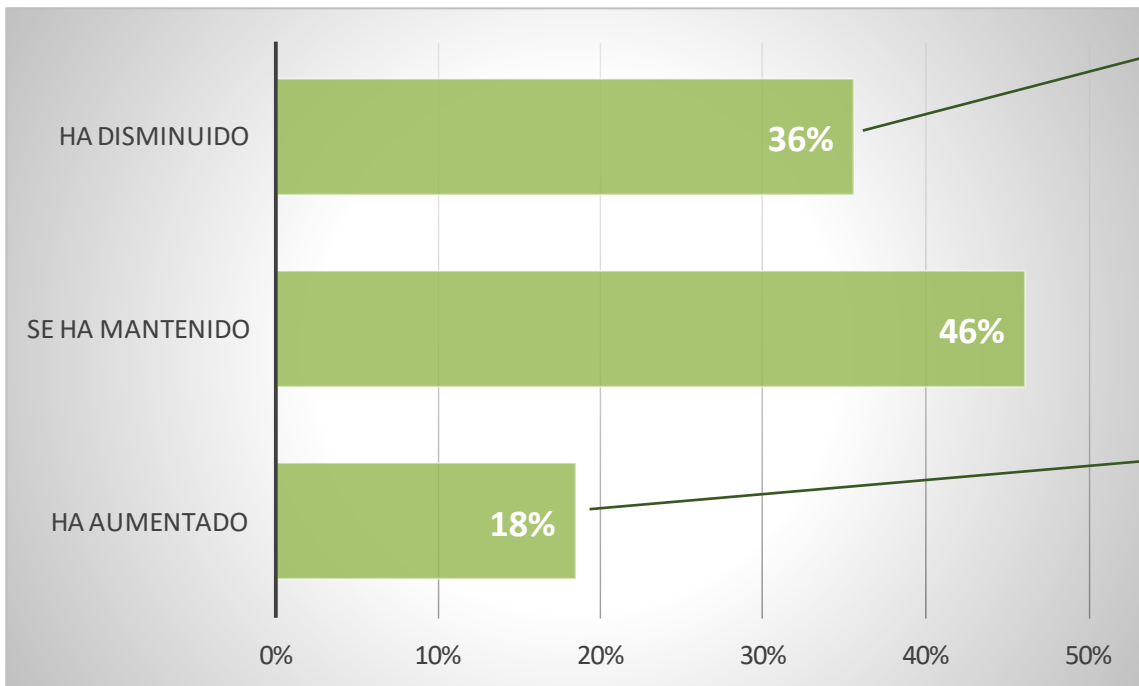
HA AUMENTADO EN:

Valor Menor de 5%	13%
Valor entre 6% y 10%	27%
Valor entre 11% y 15%	15%
Valor entre 16% y 20%	12%
Mayor 21%	33%

HA DISMINUIDO EN:

Valor Menor de 5%	11%
Valor entre 6% y 10%	0%
Valor entre 11% y 15%	11%
Valor entre 16% y 20%	22%
Mayor 21%	56%

6 El margen de explotación/rentabilidad de ventas de tu empresa durante los tres últimos meses de 2021 respecto al mismo periodo del año pasado 2020:



HA DISMINUIDO EN:


Valor Menor de 5%	34%
Valor entre 6% y 10%	32%
Valor entre 11% y 15%	10%
Valor entre 16% y 20%	4%
Mayor 21%	20%

HA AUMENTADO EN:

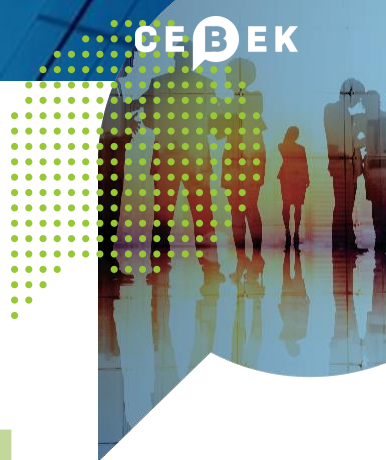
Valor Menor de 5%	13%
Valor entre 6% y 10%	38%
Valor entre 11% y 15%	15%
Valor entre 16% y 20%	15%
Mayor 21%	19%

7 ¿Qué medidas o ayudas necesitas o prevés necesitar en tu empresa en los próximos meses?

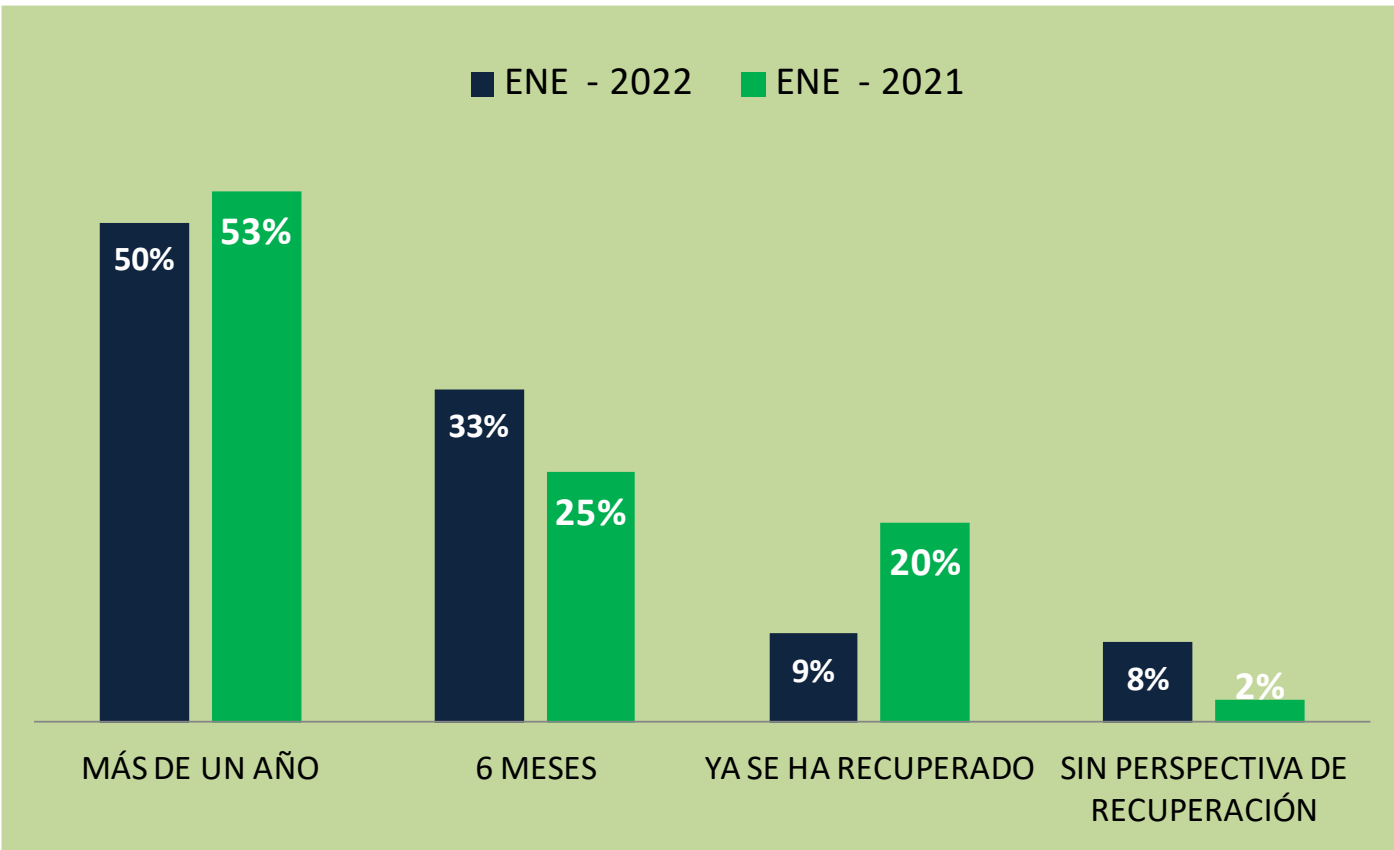
ÓRDEN DE MAYOR A MENOR

- 
- ♦ Ayudas para la digitalización
 - ♦ Reducción de cotizaciones a la Seguridad Social
 - ♦ Programas o rescates sectoriales
 - ♦ Moratorias o reducciones fiscales
 - ♦ Medidas de flexibilidad interna (reparto del trabajo, bolsas de horas, ...)
 - ♦ Volver a la situación de ERTE (Se puso fin a uno anterior por expectativas de mejora que no se han cumplido).
 - ♦ Más avales o préstamos para liquidez.
 - ♦ Ajustes salariales
 - ♦ Otros: señalar
 - ♦ Extensión de la situación de ERTE (desde que se inició nos mantenemos en esa situación).
 - ♦ EREs de rescisión (despidos colectivos)
 - ♦ Ayudas para la internacionalización
 - ♦ Más contratación pública
 - ♦ Solicitud del primer ERTE (Hasta ahora no se había recurrido a esta medida).

8 ¿Cuál es el plazo esperado de recuperación para la actividad de tu empresa?




Comparativa Encuesta Enero 2022 vs Encuesta Enero 2021

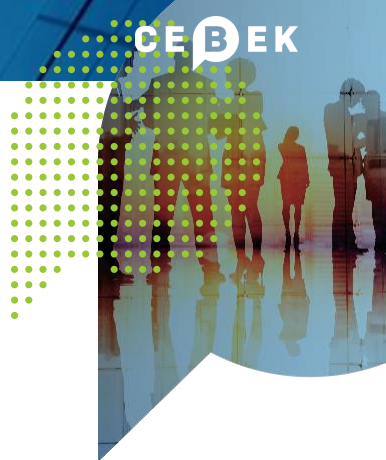


9

¿Has necesitado recurrir a alguna de las herramientas para la ayuda financiera de tu empresa?

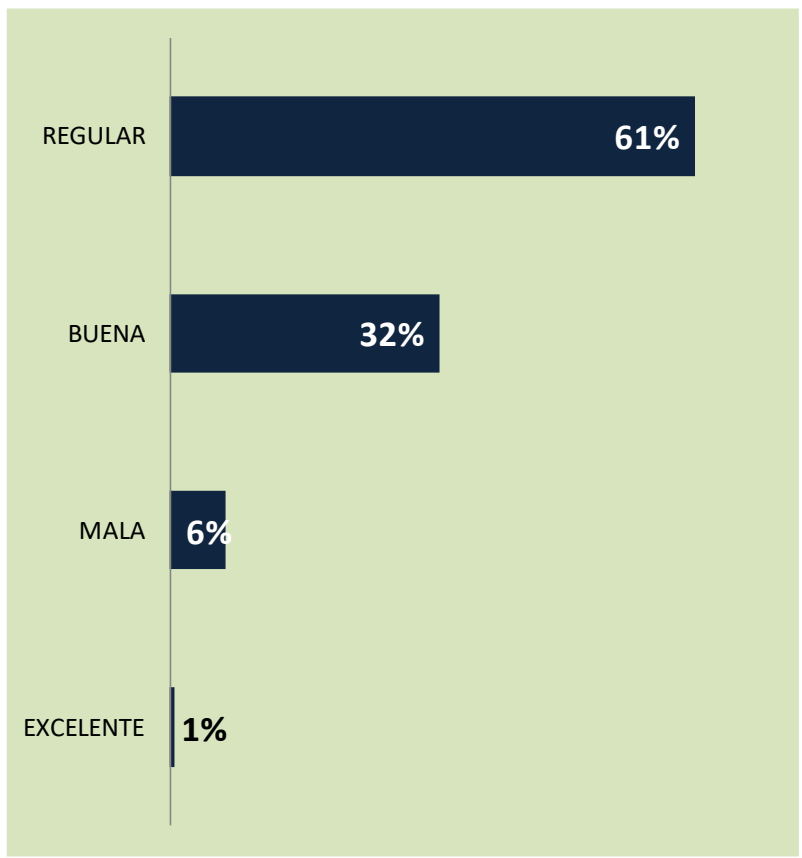
ÓRDEN DE MAYOR A MENOR

- 
- ♦ Préstamos Covid-19 para Pymes y Autónomos del Gobierno Vasco en colaboración con Elkargi.
 - ♦ Avales del ICO
 - ♦ Moratorias y aplazamientos tributarios
 - ♦ Acuerdos privados entre proveedor-cliente, arrendador-arrendatario, ...
 - ♦ Moratorias y aplazamientos SS
 - ♦ Subvenciones para la digitalización, ciberseguridad y otros (Inplantalariak)
 - ♦ Otros
 - ♦ Modificación o flexibilización de contratos o pagos de suministros
 - ♦ Programas de apoyo sectoriales
 - ♦ Aplazamientos alquileres Parques Tecnológicos / Sprilur
 - ♦ Ayudas Lanbide (Cuotas autónomos / alquileres)
 - ♦ Ayudas Bideratu Covid-19
 - ♦ Aplazamientos en devoluciones de ayudas reintegrables
 - ♦ Adelantamiento de pagos asociados a programas de inversión

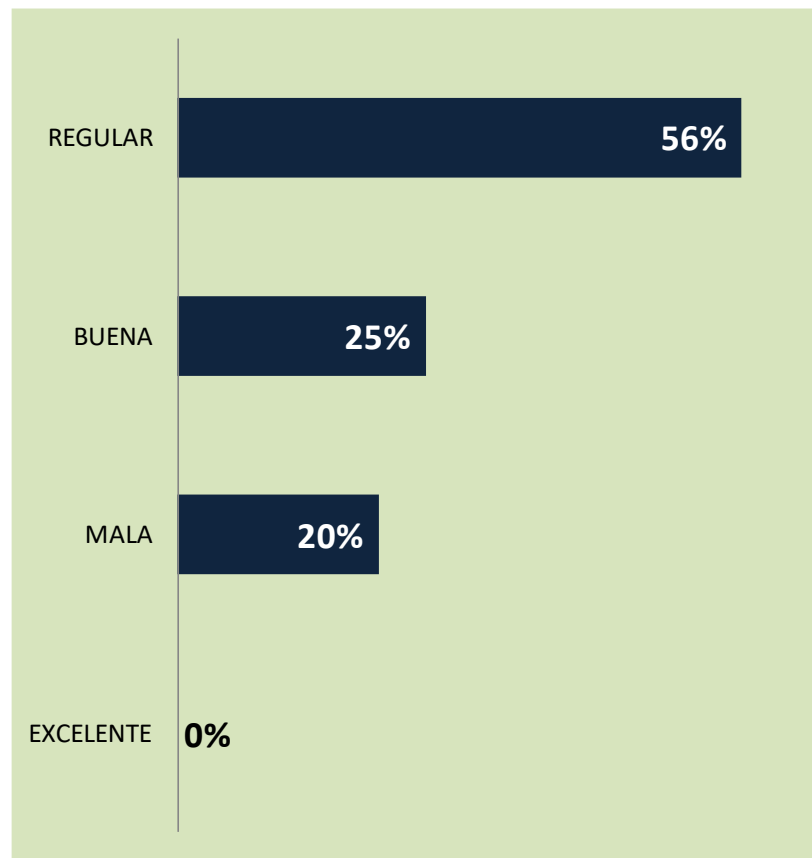


10 En su opinión, la coyuntura de BIZKAIA se podría calificar como:

ENERO 2022



ENERO 2021



2 - Fondos NEXT GENERATION UE

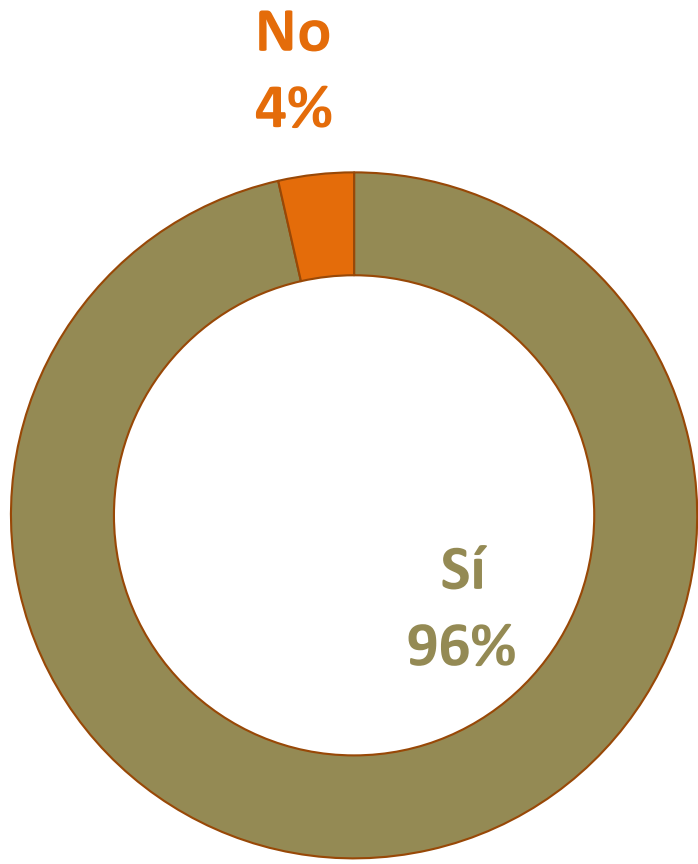


Confederación
Empresarial de
Bizkaia

Bizkaiko
Enpresarien
Konfederazioa

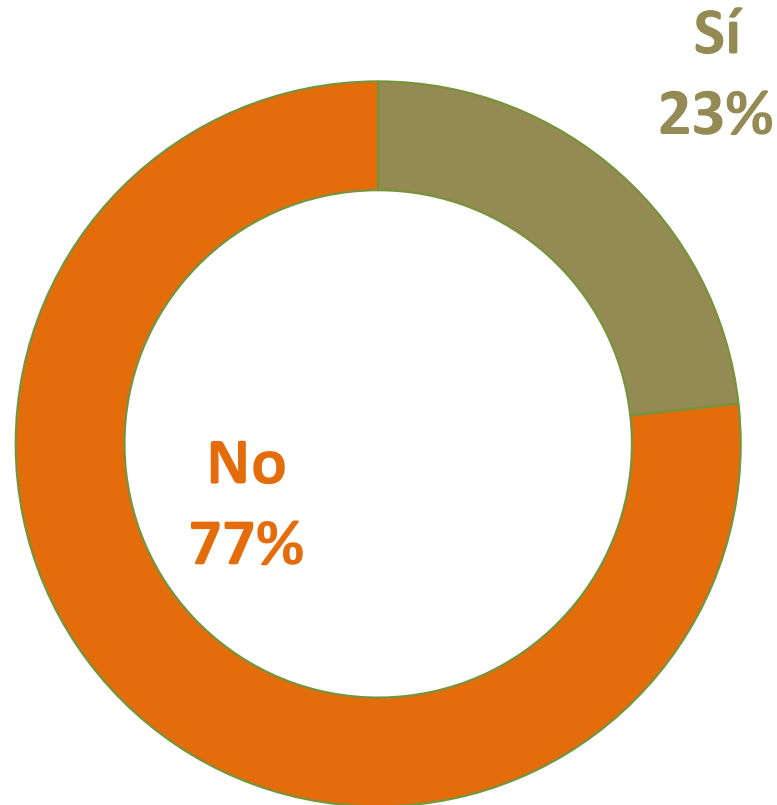


1 ¿Consideras imprescindible que las ayudas de los fondos europeos NEXT GENERATION UE lleguen a las pequeñas y medianas empresas de Euskadi?



2

¿Crees que tu empresa se va a poder beneficiar directamente de los fondos europeos NEXT GENERATION UE?



2

¿Crees que tu empresa se va a poder beneficiar directamente de los fondos europeos NEXT GENERATION UE?

Explique el motivo de su respuesta:

CREO QUE SE VAN A DESTINAR A GRANDES PROYECTOS EN LOS QUE MI EMPRESA NO VA A PARTICIPAR

CREO QUE VAN MÁS DIRIGIDOS A EMPRESAS GRANDES

DEPENDERÁ DE QUE SE TRANSFIERA LA COMPETENCIA Y LOS FONDOS A LA CAPV, QUE LOS GESTIONARÁN MEJOR

DESCONOZCO EL FUNCIONAMIENTO DE ESTOS FONDOS

DIFICULTAD DE IDENTIFICAR EL PROYECTO ADECUADO

ESPERO QUE ASÍ SEA PERO DESCONOCEMOS COMO NOS PODREMOS BENEFICIAR DE ELLO. ES UN GRAN MISTERIO

ESTE TIPO DE AYUDAS SIEMPRE ESTAN PENSADAS PARA GRANDES EMPRESAS, NO PARA AUTONOMOS Y PEQUEÑOS COMERCIOS

EXCESIVA BUROCRACIA

LAS GRANDES Y SUS MEDIANAS MÁS CERCANAS SON PREFERENTES SIEMPRE PARA LAS INSTITUCIONES

NO TIENEN EN CUENTA MI ACTIVIDAD Y CONDICIONES EN LAS CONVOCATORIAS

SON DE DIFÍCIL ACCESO

SON MUY OPACOS



3 - Contrataciones, Absentismo y Salarios

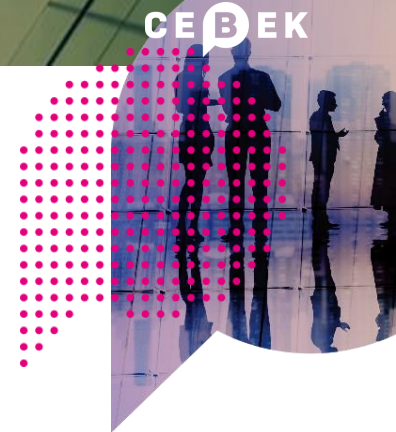


Confederación
Empresarial de
Bizkaia

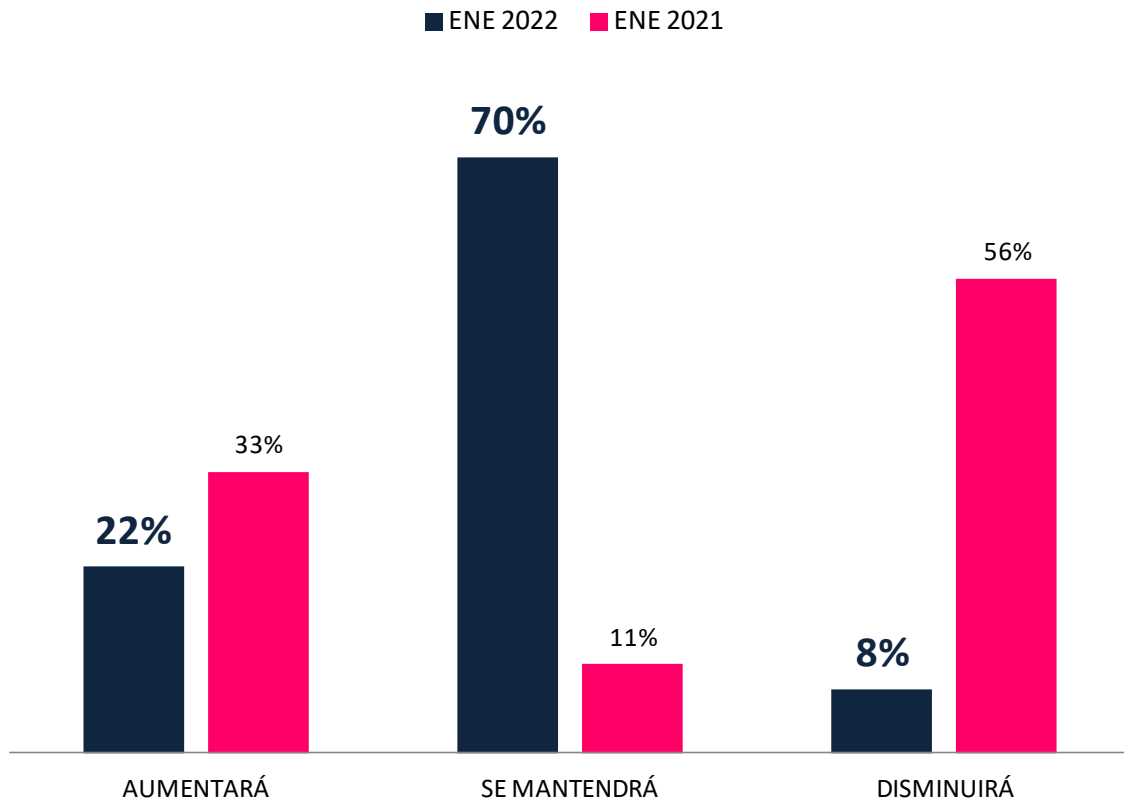
Bizkaiko
Enpresarien
Konfederazioa

1

La evolución de la Plantilla (y el porcentaje de aumento/ disminución) en los próximos seis meses, estimas que será...



Comparativa Encuesta Enero 2022 vs Encuesta Enero 2021



DETALLE %

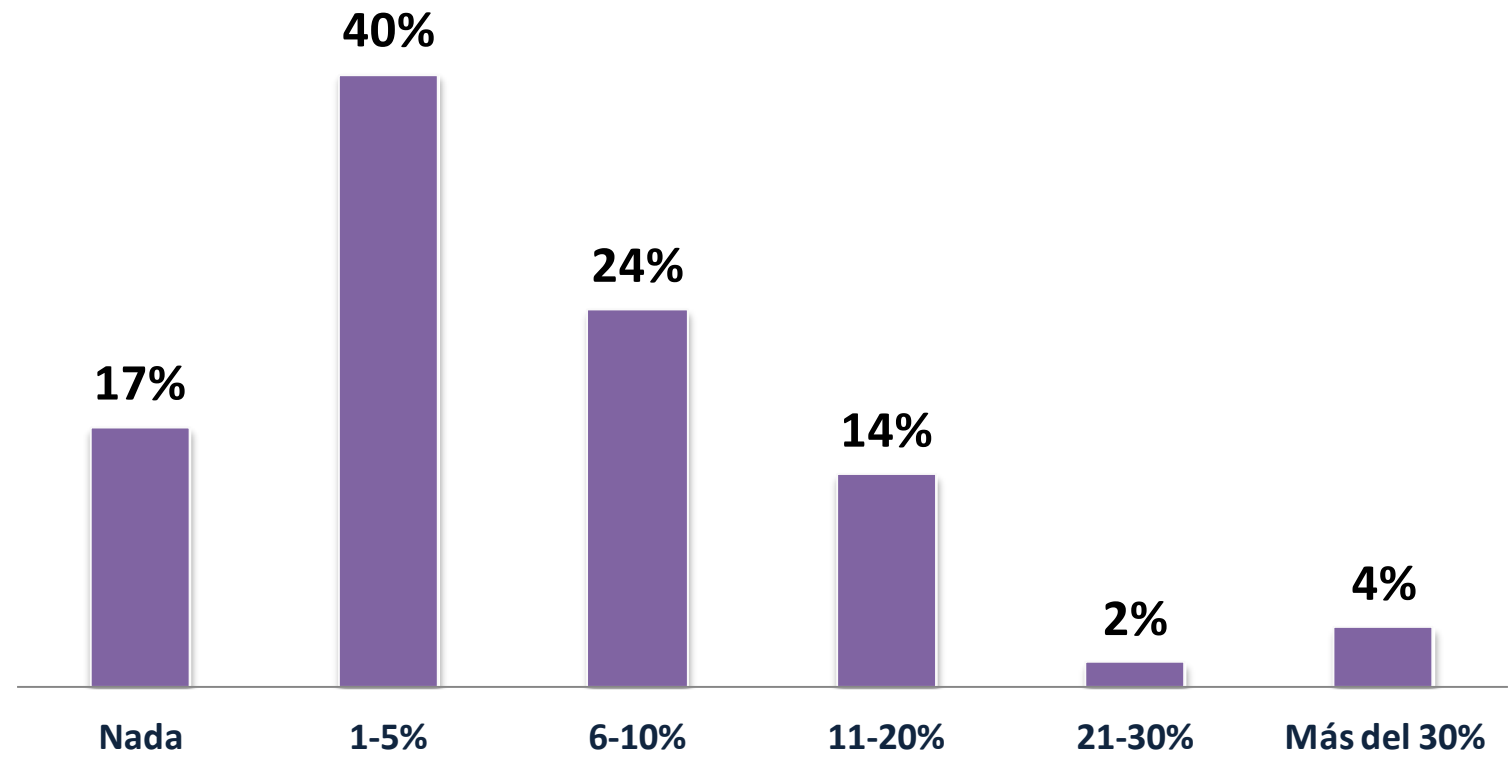
De los que han contestado "AUMENTARÁ"

0 y 5%	46%
6% y 10%	38%
11% y 15%	8%
16% y 20%	4%
Mayor 21%	4%

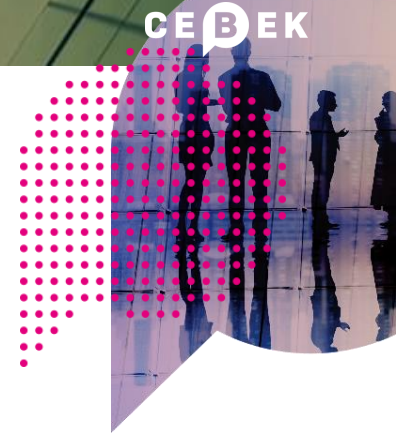
De los que han contestado "DISMINUIRÁ"

0 y 5%	29%
6% y 10%	36%
11% y 15%	7%
16% y 20%	21%
Mayor 21%	7%

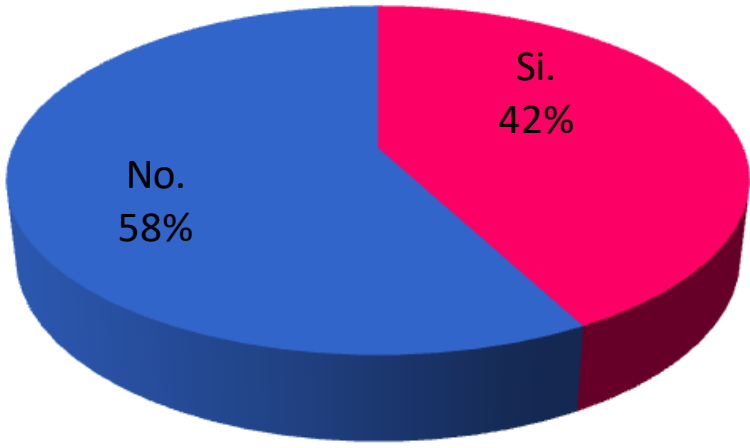
2 Absentismo laboral. Indica el porcentaje de horas perdidas totales en la empresa sobre la jornada efectiva anual en 2021, por bajas/incapacidad temporal debido a la Covid-19:



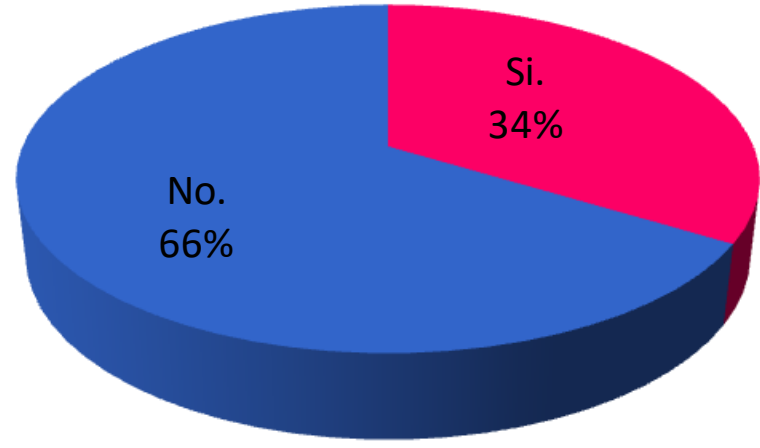
3 ¿Considera que el absentismo es un problema importante para su organización?



2022

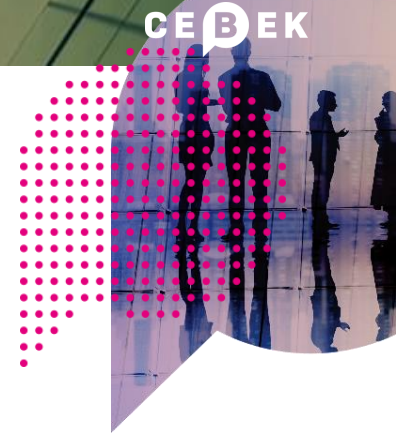
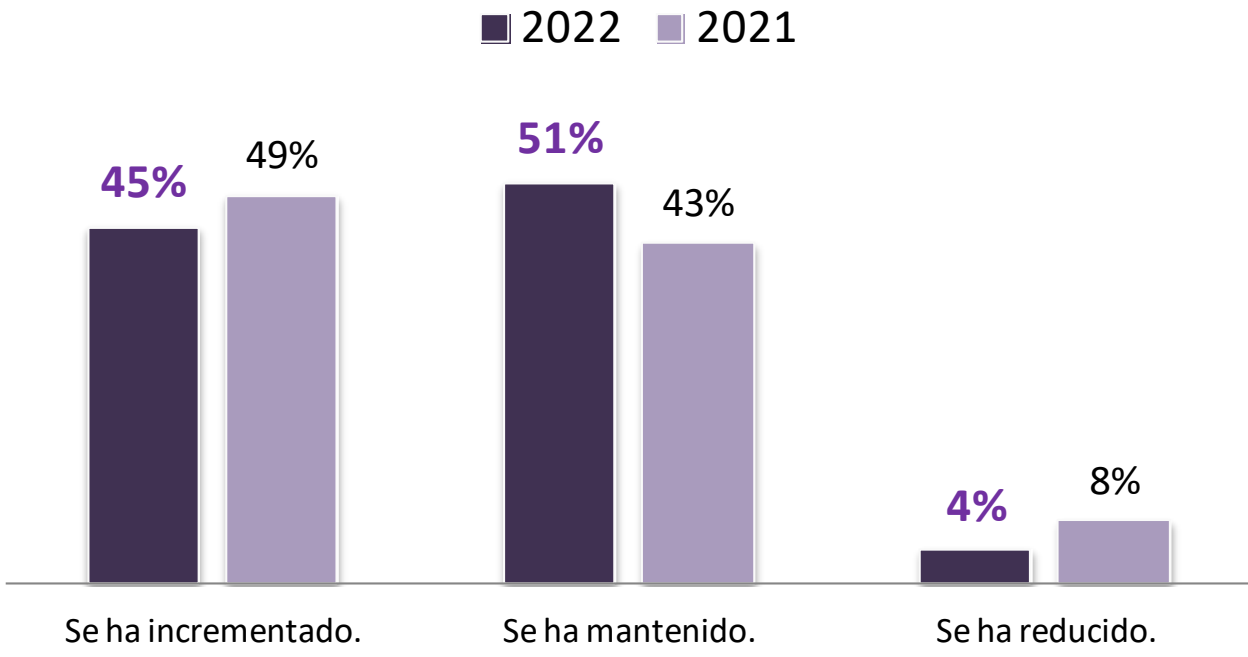


2021



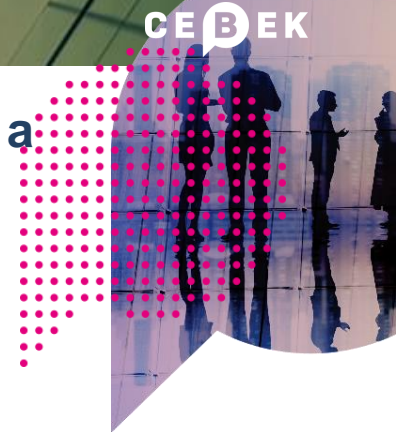
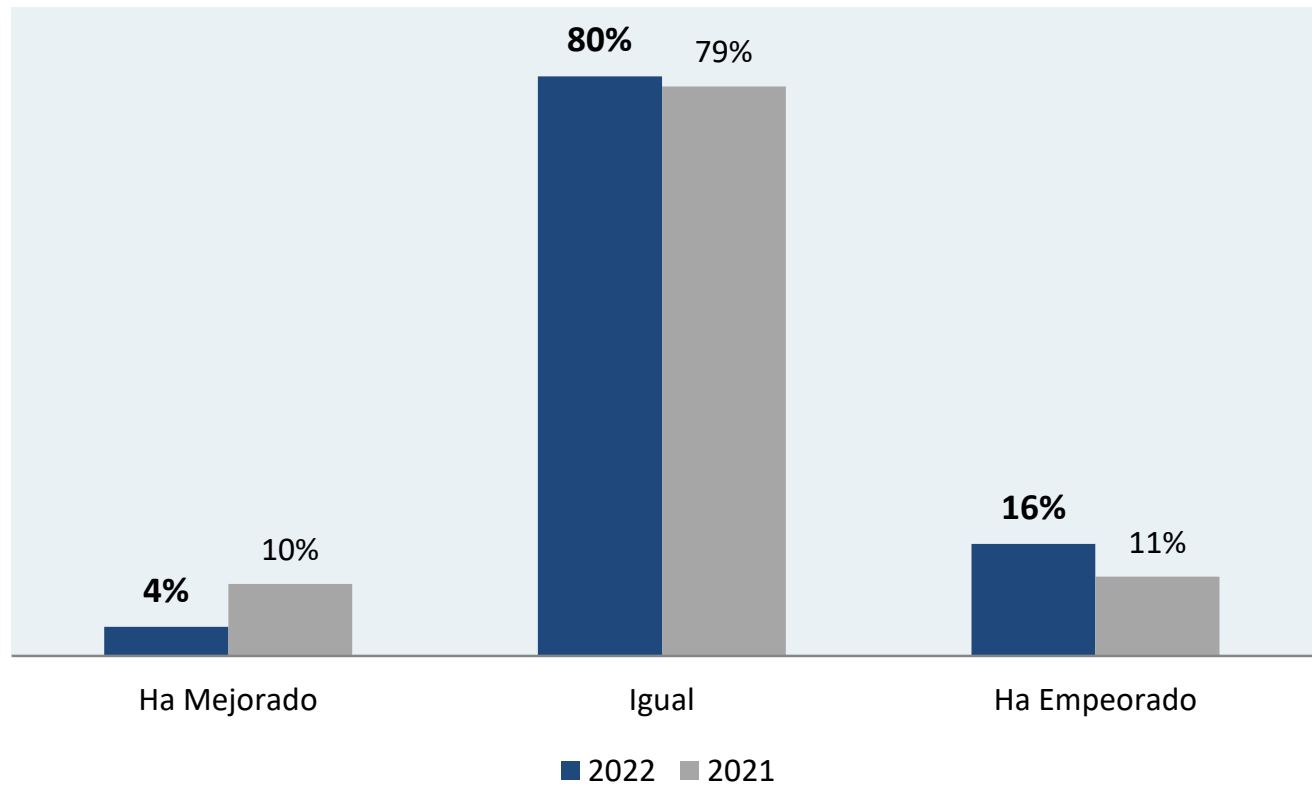
4 Absentismo: Para el pasado ejercicio 2021 respecto al año anterior 2020, el absentismo su empresa:

Comparativa Encuesta Enero 2022 vs Encuesta Enero 2021

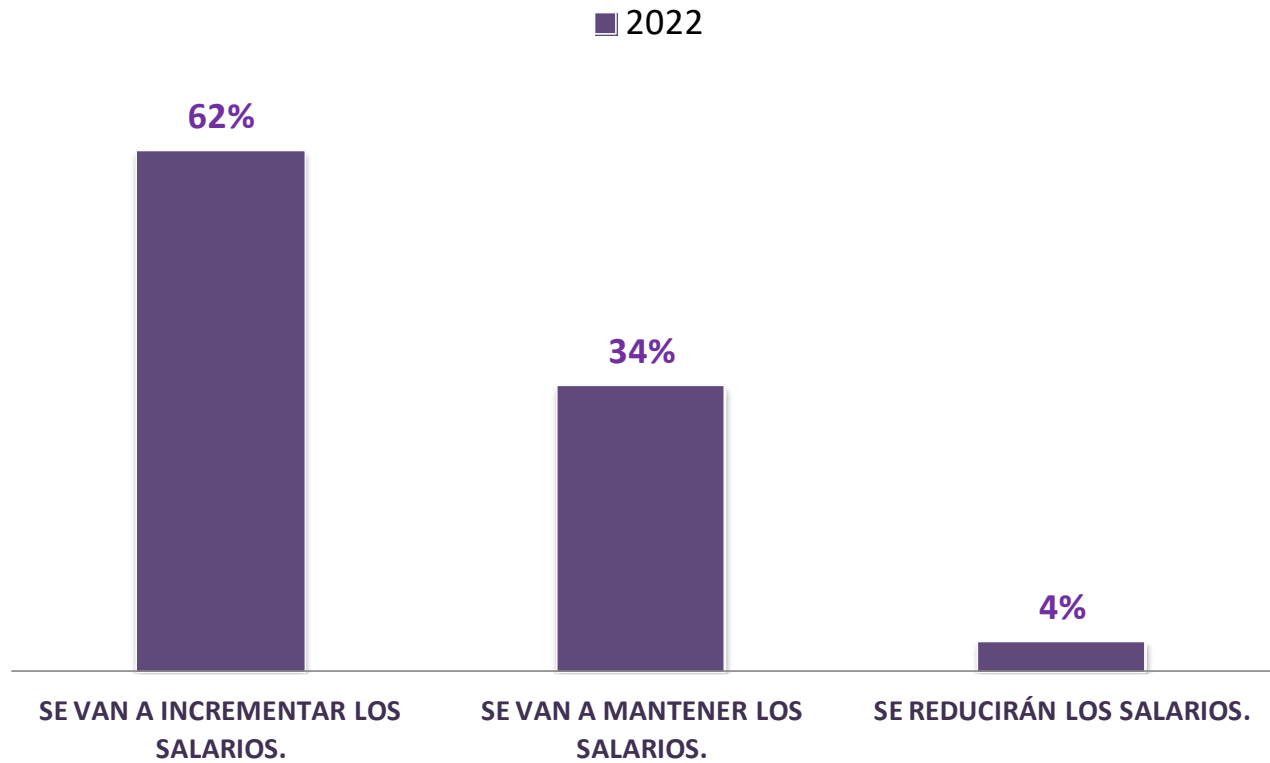


5 ¿Cuál ha sido el Clima sindical en su empresa en 2021 respecto a años anteriores?

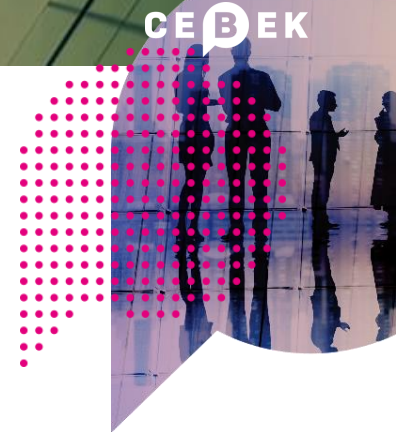
Comparativa Encuesta Enero 2022 vs Encuesta Enero 2021



6 Salarios. Para este próximo ejercicio 2022, en su empresa:



	2022	2021
SE VAN A INCREMENTAR LOS SALARIOS.	62%	36%
SE VAN A MANTENER LOS SALARIOS.	34%	61%
SE REDUCIRÁN LOS SALARIOS.	4%	3%



7 En caso de que vaya a incrementar los salarios, se producirá por un:

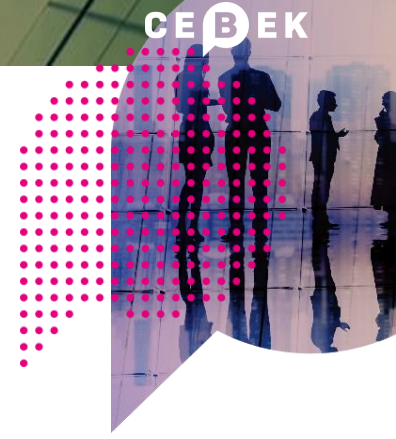
ACTUACIONES REALIZADAS POR LAS EMPRESAS QUE HAN INCREMENTADO SALARIOS	ene-22
Incremento general de las tablas salariales.	58%
Incremento del complemento de antigüedad o similar.	17%
Incremento por razón de cualquier otro complemento salarial (mejora voluntaria, plus personal, etc.)	19%
Incremento de otros conceptos o complementos salariales vinculados al puesto de trabajo (nocturnidad, toxicidad, etc.) o a la cantidad o calidad de la producción (primas, incentivos por ventas, etc.).	6%

8

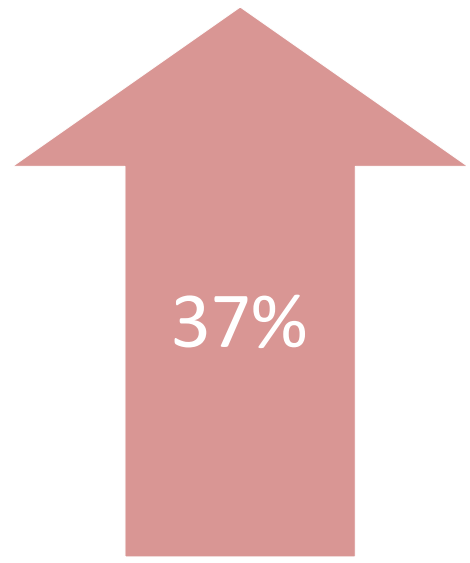
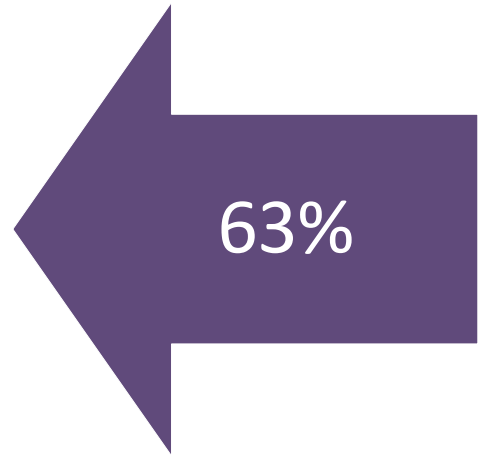
En caso de que se vaya a producir en 2022 un incremento general de los salarios aplicable a la plantilla indique cual será el porcentaje:

Mayor 0% y hasta 1%	4%
Mayor 1% y hasta 1,5%	7%
Mayor 1,5% y hasta 2%	25%
Mayor 2% y hasta 3%	25%
Mayor 3% y hasta 5%	15%
Mayor 5% y menor 10%	23%
Mayor 10%	1%

9 En relación con el convenio sectorial de aplicación, en 2022 los salarios en mi empresa serán:



Iguals a lo establecido en el convenio sectorial.



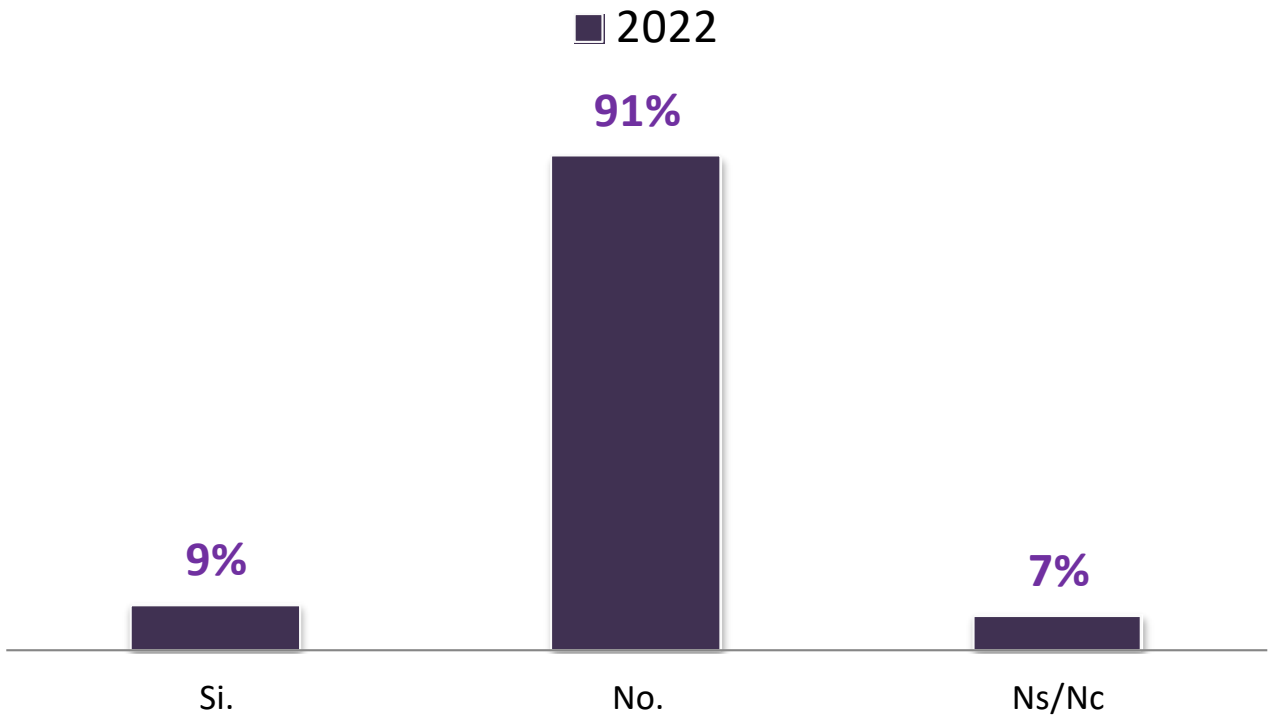
Superiores a lo establecido en el convenio sectorial.

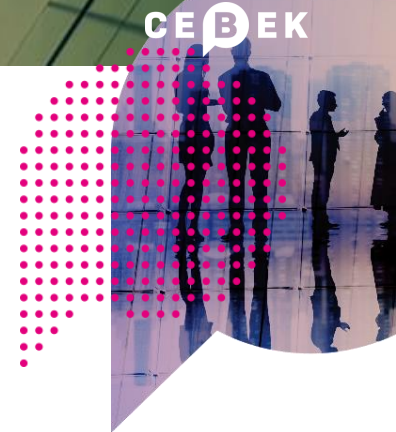


Valor hasta 5%	15%
Valor entre 6% y 10%	44%
Valor entre 11% y 15%	18%
Valor entre 16% y 20%	9%
Valor entre 21% y 25%	2%
Valor entre 26% y 50%	6%
Mayor 50%	6%



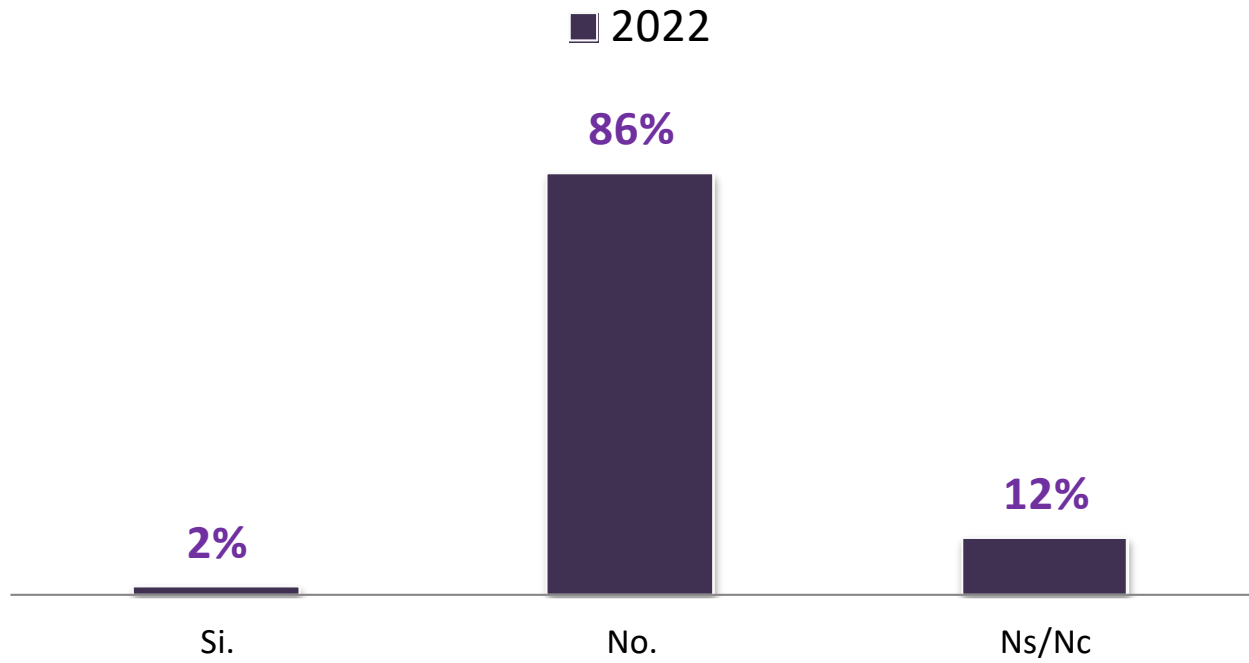
10 ¿Tiene su empresa una EPSV de empleo o está adherida a otro de tipo sectorial/territorial?





11

¿Tiene su empresa prevista suscribir una EPSV propia o previsto adherirse a otra EPSV de tipo sectorial / territorial próximamente?



4 - Fiscalidad Empresarial



Confederación
Empresarial de
Bizkaia

Bizkaiko
Enpresarien
Konfederazioa



1

¿Qué deducciones fiscales en el I.S. considera más importantes para el desarrollo de la actividad de su empresa? Indique el orden de importancia de mayor a menor:

DEDUCCIONES A LA CREACIÓN DE EMPLEO.

1

DEDUCCIONES A LA INNOVACIÓN.

2

DEDUCCIONES POR INVERSIÓN PRODUCTIVA.

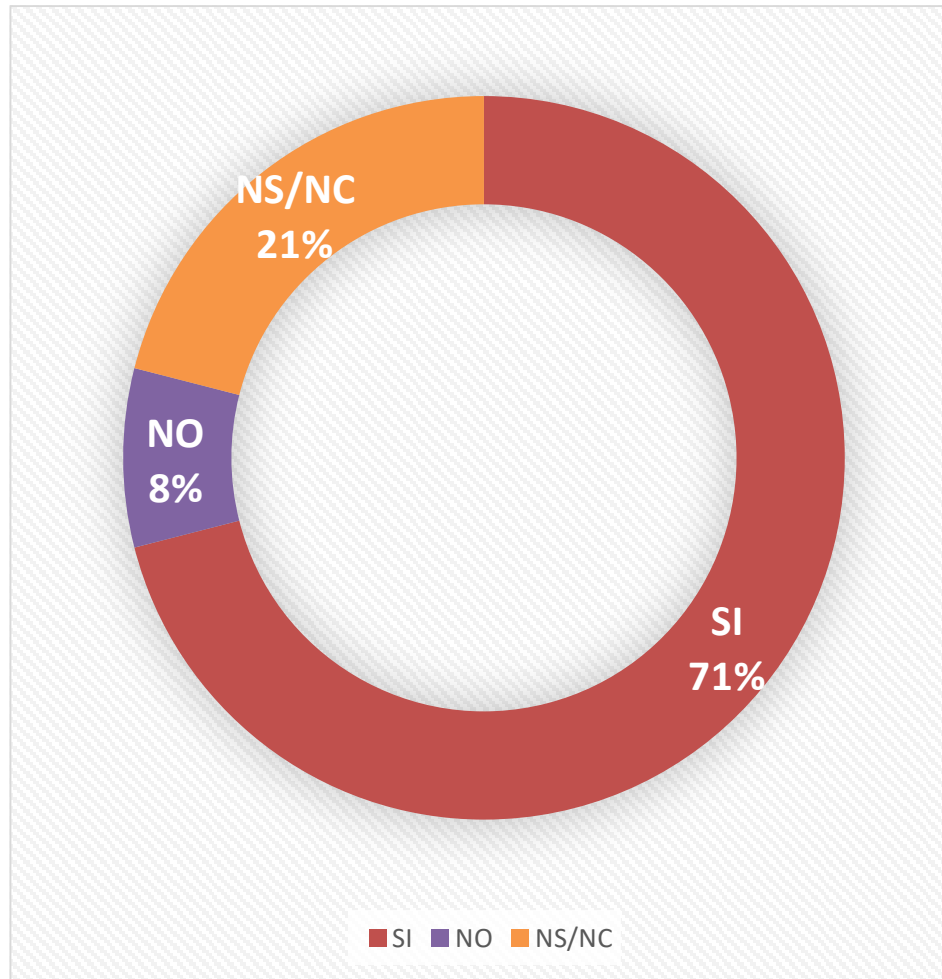
3

DEDUCCIONES POR ACTUACIONES MEDIOAMBIENTALES.

4

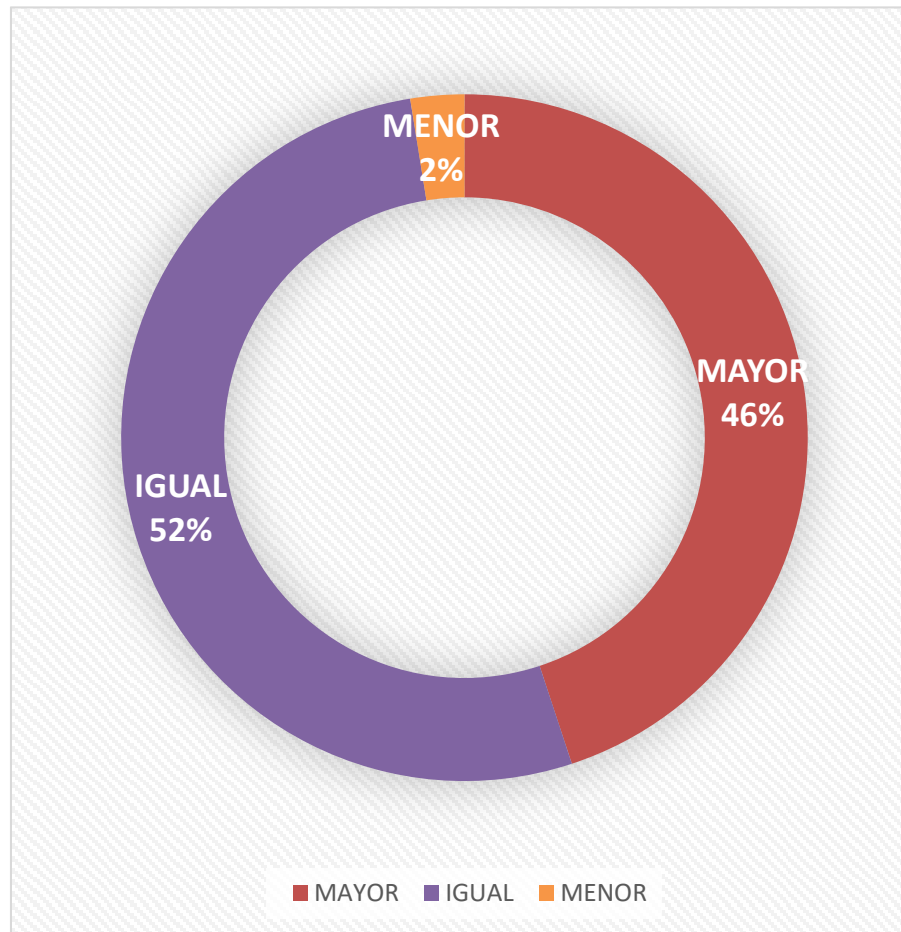
2

Considera usted que el Impuesto sobre el Patrimonio, actualmente vigente en Bizkaia, debiera derogarse ya que este desincentiva la inversión, el emprendimiento, la atracción del talento



3

Considera usted que la presión fiscal general para su empresa en Bizkaia es mayor, igual o menor que la de sus competidores en otros ámbitos



Conclusiones

1. A pesar de los buenos datos macroeconómicos y de recaudación fiscal conocidos, las empresas nos trasladan preocupación por la situación económica y empresarial y su percepción del retraso en la recuperación.
2. Los márgenes de explotación/rentabilidad continúan siendo escasos o descendentes para una parte de las empresas.
3. Las empresas de Bizkaia continúan realizando un esfuerzo importante en mantener el empleo, más allá de sus expectativas de recuperación.
4. Un **50%** de las empresas cree que no recuperará su actividad ordinaria hasta 2023. Así, las incertidumbres van a limitar el consumo y la inversión empresarial hasta finales de 2022.
5. Un **32%** de las empresas consultadas considera la situación económica es buena, mientras un **61%** lo considera regular aún.
6. Un **46%** de las empresas ha incrementado su facturación/ventas en el último trimestre de 2021 en relación con el mismo periodo de 2020.
7. Un **49%** de las empresas consultadas afirma que los costes de aprovisionamiento de sus empresas se han incrementado en el último trimestre de 2021, de entre ellas un **33%** indica que más de un **21%**.

Conclusiones

8. Un **22%** de las empresas aumentará sus plantillas en 2022 y un 70% las mantendrá.
9. Un **96%** de las empresas considera imprescindible que las ayudas Next Generation lleguen a las pequeñas y medianas empresas, a pesar de que un **77%** de ellas cree que sus empresas no se van a beneficiar de las mismas.
10. La preocupación por el absentismo laboral crece este año 2022 con relación al 2021, ahondando en un problema que se agudiza año tras año.
11. Un **62 %** de las empresas consultadas incrementará los salarios en 2022 y un **34%** los mantendrá.
12. Un **91%** de las empresas consultadas no cuenta con una EPSV de empleo ni está adherida a otra sectorial/territorial.
13. Los elevados costes laborales asociados a los salarios, los incrementos de las cotizaciones sociales y la indefinición fiscal y del modelo de las EPSV de empleo ,son hoy elementos disuasorios para su implantación las empresas de Bizkaia.
14. Un **71%** de las empresas cree que el impuesto sobre Patrimonio debe derogarse porque desincentiva la inversión, el emprendimiento y la atracción del talento.

GRACIAS

ENERO 2022

CEB  **EK**

Confederación
Empresarial de
Bizkaia

Bizkaiko
Enpresarien
Konfederazioa

www.cebek.es