



informe monográfico **bbk** behatokia 

Situación social en Bizkaia y la Agenda 2030

1. Poner fin a la pobreza
2. Poner fin al hambre
3. Garantizar una vida sana
4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad
5. Lograr la igualdad entre los géneros
6. Garantizar la disponibilidad de agua
7. Garantizar el acceso a la energía
8. **Promover el crecimiento económico y el empleo**
9. Infraestructuras, industria e innovación
10. Reducir la desigualdad en y entre los países
11. Lograr ciudades inclusivas, seguras y sostenibles
12. Garantizar consumo y producción sostenibles
13. Combatir el cambio climático y sus efectos
14. Conservar océanos, los mares y recursos marinos
15. Ecosistemas terrestres, bosques y la diversidad
16. Sociedades pacíficas e instituciones eficaces
17. Revitalizar las Alianzas por el Desarrollo Sostenible

Situación social en Bizkaia y la Agenda 2030

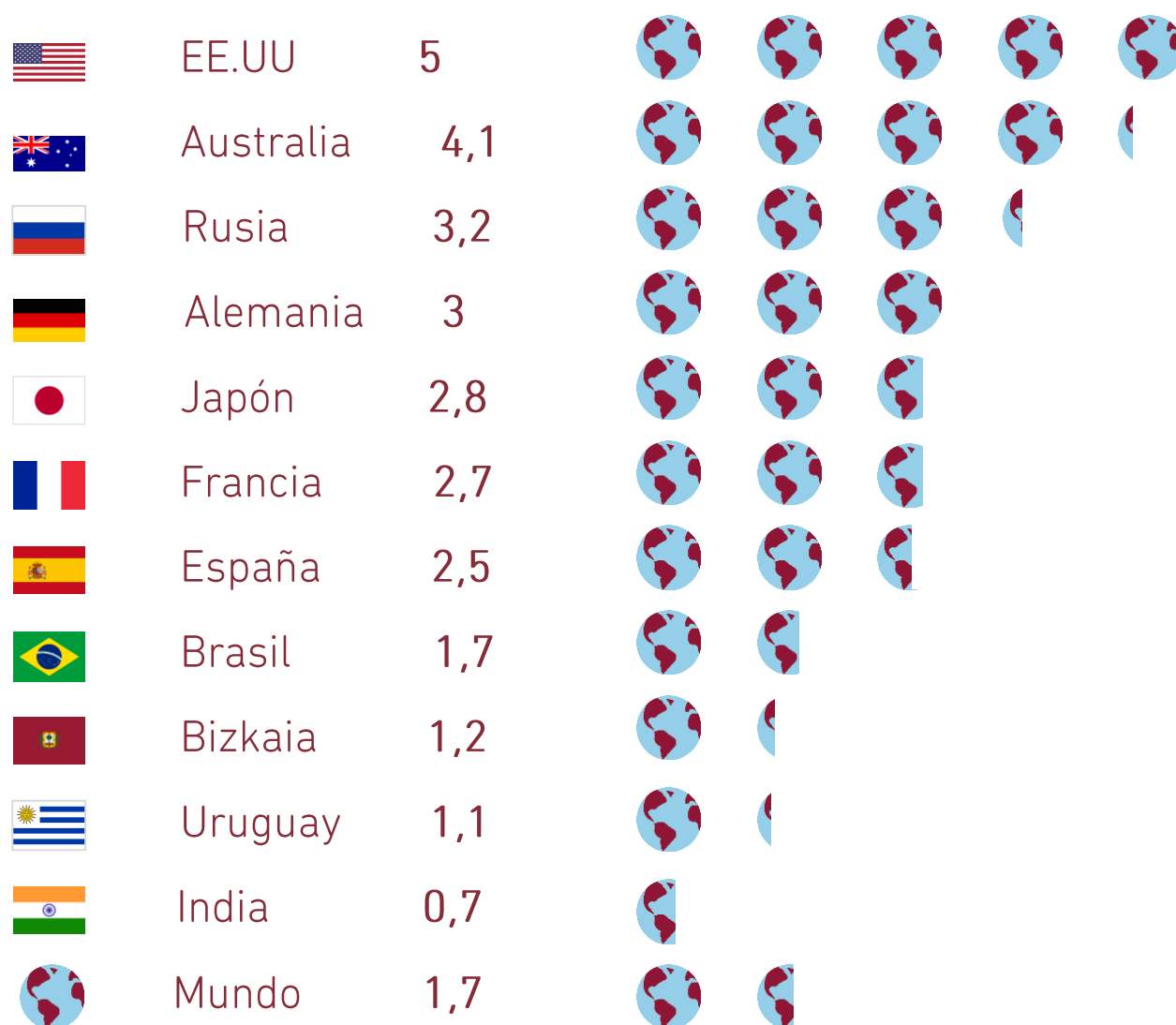


Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las personas

Atendiendo a algunas de las metas marcadas para este ODS, ofreceremos datos sobre la situación en Bizkaia y a nivel mundial

META 8.4 - Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados.

Cuántos planetas necesitaríamos si la población mundial viviera como...



Si lo trasladamos al calendario, para el **1 de agosto** Bizkaia ya habría consumido sus recursos



El resto del año, consumiría recursos almacenados en el territorio y los recursos procedentes de otros países.

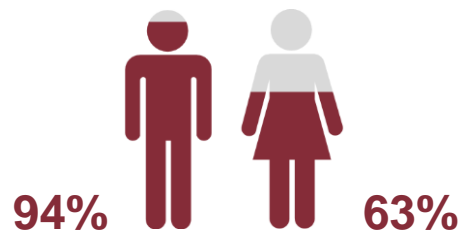
Situación social en Bizkaia y la Agenda 2030

META 8.5 - De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Aún hay grandes diferencias entre hombres y mujeres en el mercado laboral tanto en Bizkaia como a nivel mundial



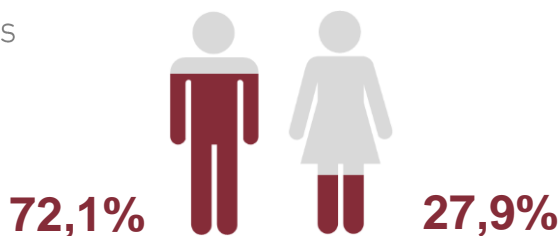
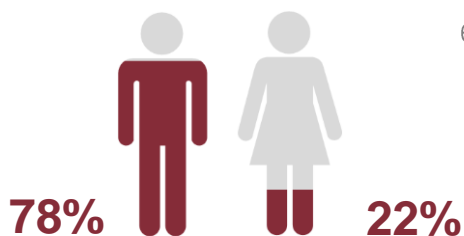
Tasa de actividad



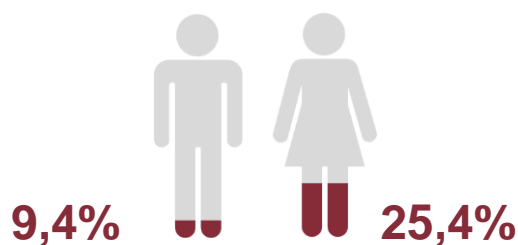
Tasa de desempleo



Presencia en puestos directivos

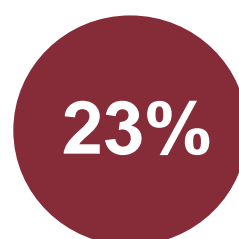


Empleo a tiempo parcial



*Países OCDE

Brecha salarial (remuneración por hora)



Situación social en Bizkaia y la Agenda 2030

META 8.8 - Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

Si bien sigue una tendencia positiva, es necesario aumentar la inversión en recursos materiales, humanos y formativos para mejorar la seguridad en el trabajo.

El porcentaje de accidentes laborales en relación a la población activa es:



	BIZKAIA	MUNDO
Total de accidentes	1,51%	11%
Accidentes mortales	0,0019%	0,08%

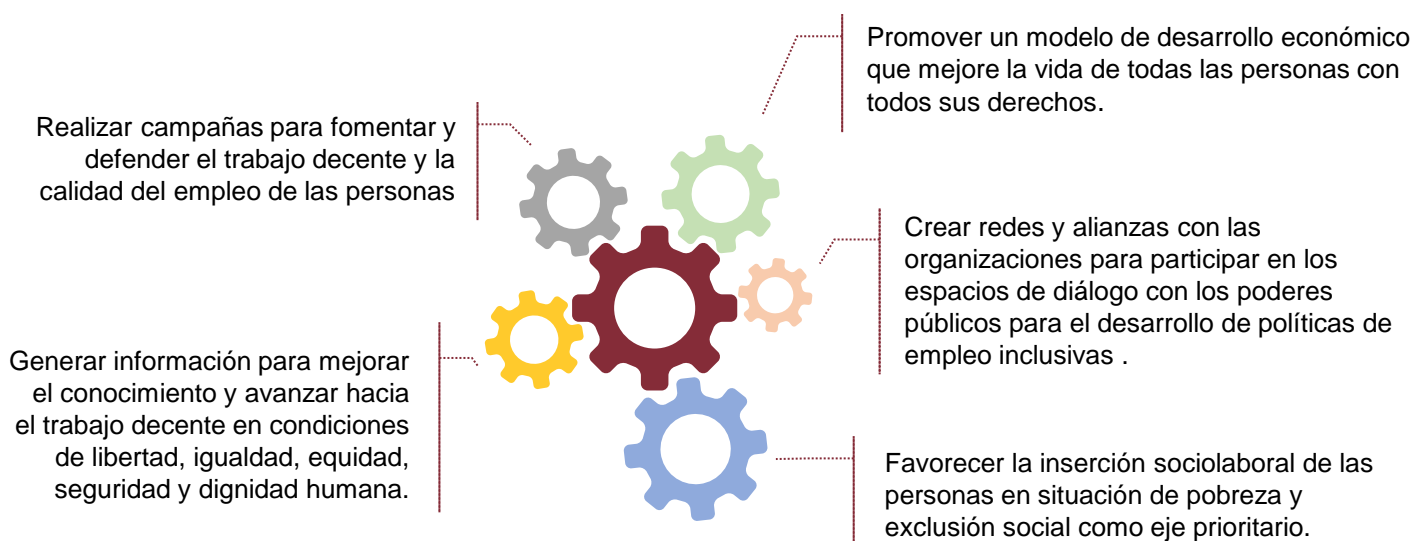
45%

del empleo mundial es considerado "vulnerable", con alto nivel de precariedad por su escasa o inexistente remuneración y con dificultad para acceder a programas de protección social

92%

de los contratos firmados en Bizkaia durante 2019 fueron temporales

¿Qué podemos hacer?



Fuentes:

- Instituto Nacional de Estadística (INE). Bizkaia 2019.
- Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) (2019). Informe del Mercado de Trabajo en Bizkaia.
- Gobierno Vasco. Estadística de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales.
- Lanbide. Contrataciones anuales de los territorios históricos en 2019.
- Emakunde (2019). Brechas de género en el mercado laboral en Euskadi.
- OIT. Estadísticas ILOstat 2019. Women at Work Trends 2016. Occupational safety and health (OSH) 2019.
- ONU Mujeres (2018). La igualdad de género en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.
- ONU (2019). Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2019.
- OCDE. Estadísticas OCDEstat 2018.
- Grant Thornton (2019). Women In Business 2019.