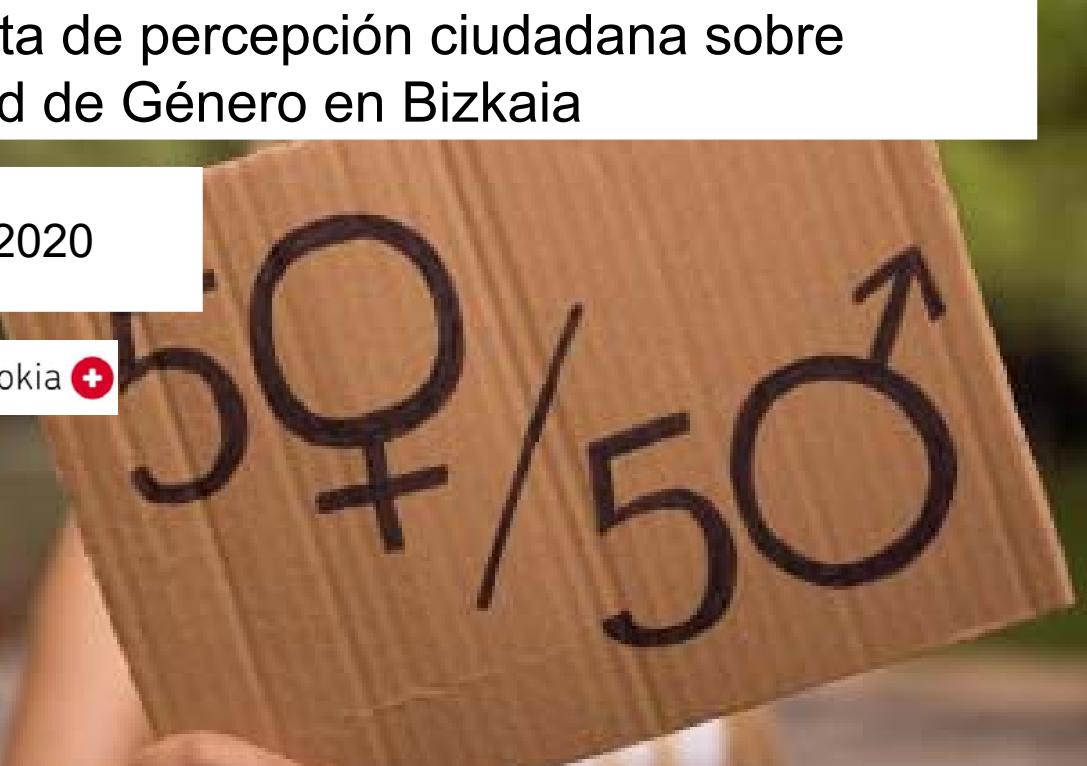


## Encuesta de percepción ciudadana sobre Igualdad de Género en Bizkaia

Febrero 2020

**bbk** behatokia 



50% / 50%



	Pág.
1.- Contexto.....	3
2.- Objetivos.....	4
3.- Metodología.....	5
4.- Resultados Bizkaia.....	6
5.- Análisis comparativo encuesta Gender Equality UE (2017): principales indicadores.....	49
6.- Cuadro de control: indicadores clave de la percepción de Igualdad de Género en Bizkaia.....	62
7.- Diagnóstico del contexto actual de la actitud de las personas residentes en Bizkaia hacia la Igualdad de género.....	64



## 1. Contexto

Desde la **Comisión Europea** se realizó en 2017, dentro del Eurobarómetro, una encuesta especial sobre la percepción de **Igualdad de Género** de los y las ciudadanas de los diferentes países que forman la Unión Europea.

Desde el **Observatorio Socioeconómico de Bizkaia, bbk- behatokia**, se ha valorado la importancia de **esta encuesta decidiendo realizarla en el ámbito de Bizkaia** y preguntando a los y las vizcaínas que opinión tienen sobre la Igualdad de Género en aspectos como: estereotipos, política, brecha salarial y trabajo, tomando como referencia las cuestiones evaluadas en el resto de países europeos.

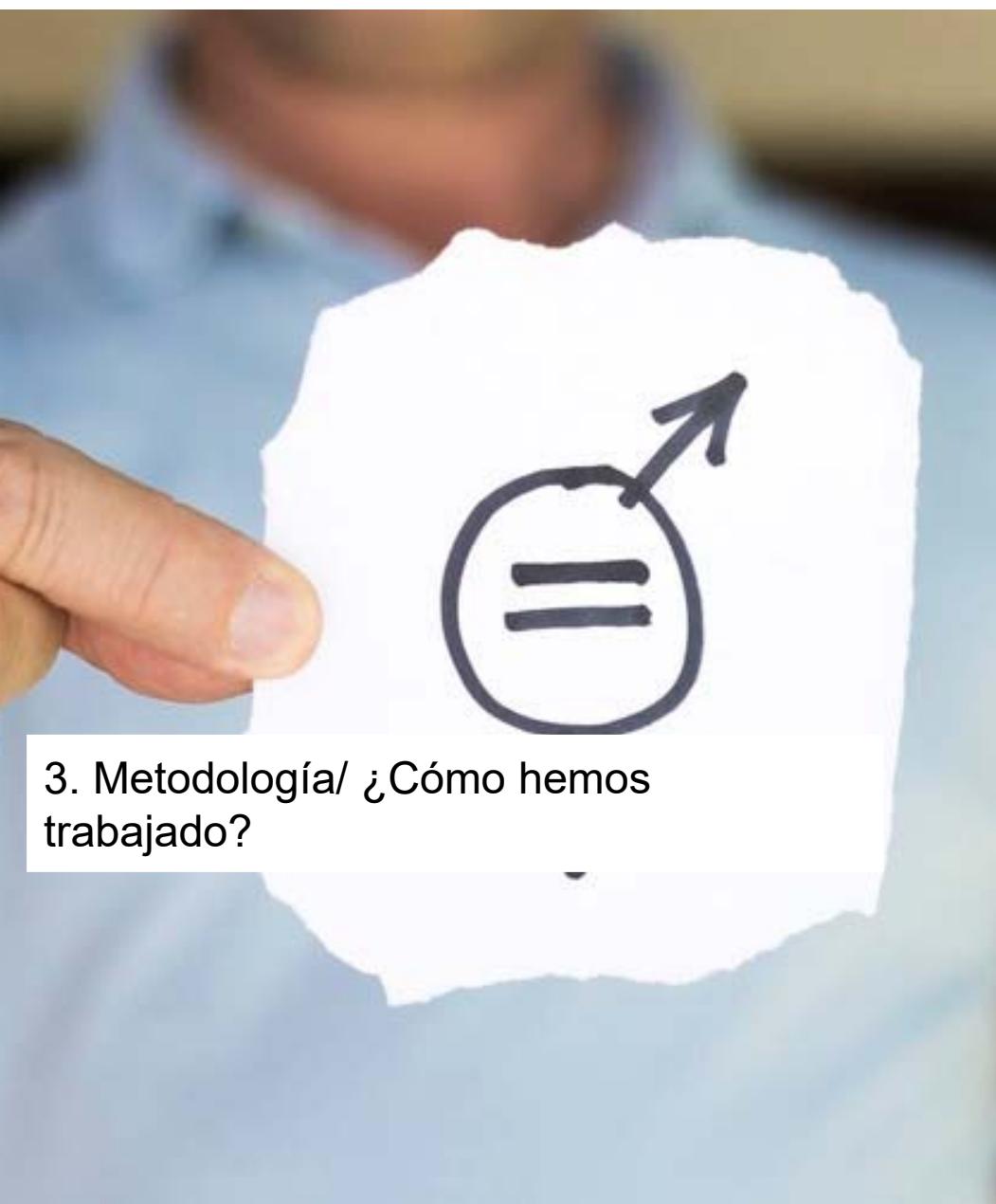
Todo ello, con el objeto de analizar el contexto sobre este tema entre la ciudadanía de Bizkaia y poder realizar un análisis comparado con otros países de la Unión Europea.

Producto del análisis de la información recogida se presentan a continuación los **principales resultados obtenidos**.



## 2. Objetivos/ ¿Qué queremos saber?

- Conocer la percepción de las personas residentes en el Territorio Histórico de Bizkaia sobre la Igualdad de Género en base a la encuesta realizada por el Eurobarómetro.
- Tener un análisis comparado con los resultados obtenidos en la encuesta sobre la opinión de la ciudadanía de la Unión Europea.
- Contar con una operación de fuentes propias que permita al Observatorio Socioeconómico de Bizkaia, bbk- behatokia, hacer un análisis de Bizkaia y comparado.



### 3. Metodología/ ¿Cómo hemos trabajado?

<b>Universo objeto de estudio</b>	El universo de la investigación ha sido la población de 18 años o más residente en el Territorio Histórico de Bizkaia
<b>Ámbito geográfico</b>	TH Bizkaia
<b>Método de recogida de información</b>	La encuesta se ha realizado mediante ENTREVISTA PERSONAL
<b>Procedimiento de muestreo</b>	Muestreo aleatorio estratificado por "comarca de residencia", sexo y edad.
<b>Tamaño de la muestra</b>	Muestra total ( $n_T$ ) => 420
<b>Error muestral</b>	Para un total de 420 entrevistas personales, y un universo finito total de población de 18 años o más que reside en Bizkaia, lo que supone un margen de error de $e = \pm 4,8\%$ (para un nivel de confianza del 95,5%, 2s respecto de $m$ , siendo $p=q=0,5$ ) para todas las estimaciones que se quieran realizar sobre este colectivo.
<b>Organización temporal de recogida de información</b>	La recogida de información se ha realizado en Febrero 2020
<b>Idiomas</b>	Las entrevistas se han realizado en euskera y castellano



## 4. Resultados Bizkaia



- 4.1. Igualdad de Género y prevalencia de estereotipos
- 4.2. Igualdad de Género y política
- 4.3. Brecha salarial de género
- 4.4. Igualdad de género en el trabajo

#### 4.1. Igualdad de Género y prevalencia de estereotipos

P1. Dígame si está de acuerdo o en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones (%)

	Totalmente de acuerdo	Bastante de acuerdo	Poco de acuerdo	Totalmente en desacuerdo	Depende	NS
Es aceptable que los hombres lloren	90,5	8,6	0,5	0,2	0,0	0,2
Las mujeres son más propensas que los hombres a tomar decisiones basadas en sus emociones	20,2	40,5	17,9	14,3	5,5	1,7
El papel más importante del hombre es ganar dinero	2,9	11,4	22,1	61,4	1,2	1,0
El papel más importante de una mujer es cuidar su hogar y familia	4,8	11,2	14,8	66,9	2,4	0,0

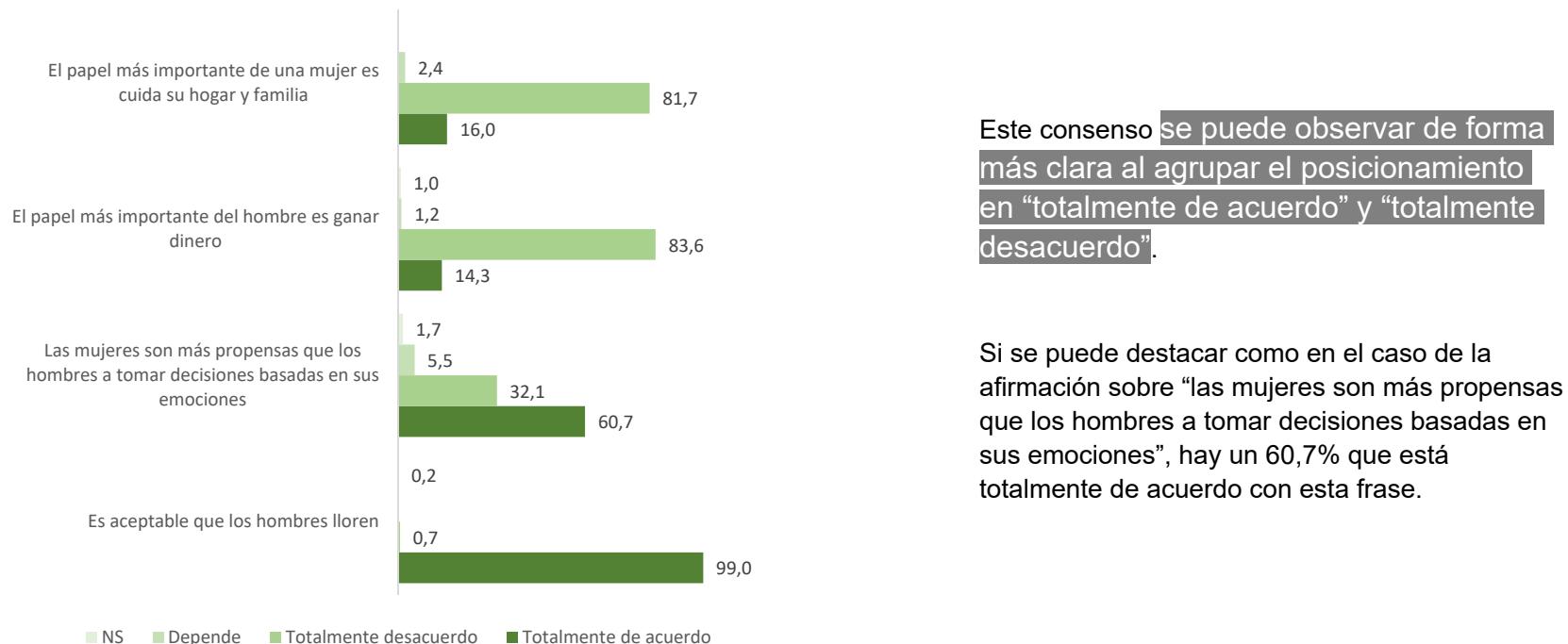
Fuente: bbk behatokia. 2020

Al valorar diferentes **afirmaciones sobre estereotipos relativos a hombres y mujeres**, se observa un consenso respecto al posicionamiento de los y las vizcaínas tanto a favor (“aceptable que los hombres lloren”) o en contra (“el papel más importante del hombre es ganar dinero” y “el papel más importante de una mujer es cuidar su hogar y familia”) de las mismas.

Es la afirmación de “las mujeres son más propensas que los hombres a tomar decisiones basadas en sus emociones” donde el posicionamiento no queda tan definido.

## 4.1. Igualdad de Género y prevalencia de estereotipos

P1. Dígame si está de acuerdo o en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones (%) agrupado por: "Totalmente de acuerdo" y "Totalmente en desacuerdo")



Fuente: bbk behatokia. 2020

## 4.1. Igualdad de Género y prevalencia de estereotipos

P1. Dígame si está de acuerdo o en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones (%) agrupado por “Totalmente de acuerdo” y “Totalmente en desacuerdo”cruce por sexo/grupo de edad)

<b>Es aceptable que los hombres lloren</b>	<b>Hombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>18 A 24</b>	<b>25 A 39</b>	<b>40 A 54</b>	<b>55+</b>
Totalmente de acuerdo	98,5	99,5	100,0	100,0	98,3	99,0
Totalmente desacuerdo	1,5	0,0	0,0	0,0	0,8	1,0
Depende	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
NS	0,0	0,5	0,0	0,0	0,8	0,0
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Las mujeres son más propensas que los hombres a tomar decisiones basadas en sus emociones</b>	<b>Hombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>18 A 24</b>	<b>25 A 39</b>	<b>40 A 54</b>	<b>55+</b>
Totalmente de acuerdo	57,5	63,6	48,3	45,6	57,5	70,8
Totalmente desacuerdo	36,0	28,6	41,4	46,8	36,7	21,9
Depende	5,0	5,9	6,9	6,3	5,0	5,2
NS	1,5	1,8	3,4	1,3	0,8	2,1
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fuente: bbk behatokia. 2020

Al cruzar por sexo y grupo de edad las distintas afirmaciones sobre estereotipos relativos a hombres y mujeres, se observa que en el caso de la afirmación sobre “es aceptable que los hombres lloren” no hay diferencias significativas; es decir existe un consenso respecto a esto independientemente del sexo y la edad.

Si se observan diferencias respecto a la afirmación “las mujeres son más propensas que los hombres a tomar decisiones basadas en sus emociones”, tanto por sexo como por edad. Es entre las personas de mayor edad donde este estereotipo tiene mayor acuerdo.

#### 4.1. Igualdad de Género y prevalencia de estereotipos

P1. Dígame si está de acuerdo o en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones (%) agrupado por “Totalmente de acuerdo” y “Totalmente en desacuerdo” cruce por sexo/grupo de edad)

<b>El papel más importante del hombre es ganar dinero</b>	<b>Hombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>18 A 24</b>	<b>25 A 39</b>	<b>40 A 54</b>	<b>55+</b>
Totalmente de acuerdo	14,5	14,1	10,3	5,1	12,5	19,8
Totalmente desacuerdo	84,0	83,2	82,8	93,7	85,8	78,1
Depende	1,0	1,4	6,9	1,3	0,8	0,5
NS	0,5	1,4	0,0	0,0	0,8	1,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

<b>El papel más importante de una mujer es cuidar su hogar y familia</b>	<b>Hombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>18 A 24</b>	<b>25 A 39</b>	<b>40 A 54</b>	<b>55+</b>
Totalmente de acuerdo	16,5	15,5	6,9	8,9	12,5	22,4
Totalmente desacuerdo	80,5	82,7	86,2	88,6	85,8	75,5
Depende	3,0	1,8	6,9	2,5	1,7	2,1
NS	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

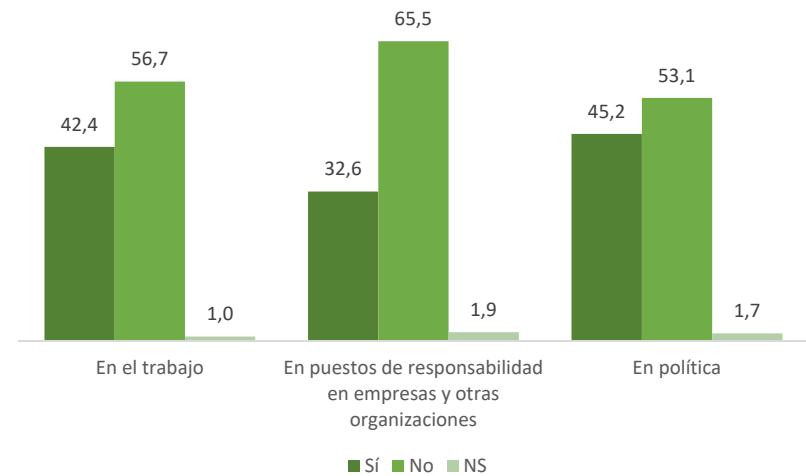
Fuente: bbk behatokia. 2020

Respecto a las **afirmaciones sobre estereotipos del papel del hombre y la mujer**, es donde se observan diferencias significativas por grupo de edad.

#### 4.1. Igualdad de Género y prevalencia de estereotipos

P2. ¿Cree que la igualdad de género se ha logrado en Bizkaia...? (% y % agrupado por “Sí” y “No”)

	Definitivamente sí	Sí, hasta cierto punto	No realmente	Para nada	NS
En el trabajo	4,8	37,6	43,8	12,9	1,0
En puestos de responsabilidad en empresas y otras organizaciones	4,3	28,3	45,7	19,8	1,9
En política	6,9	38,3	42,1	11,0	1,7



Fuente: bbk behatokia. 2020

Al analizar la percepción sobre el grado de igualdad de género en Bizkaia en diferentes ámbitos, se observa que la opinión general es que no se ha logrado.

Especialmente en puestos de responsabilidad en empresas y otras organizaciones (65,5% =“no”)

#### 4.1. Igualdad de Género y prevalencia de estereotipos

P2. ¿Cree que la igualdad de género se ha logrado en Bizkaia...? (% agrupado por “Sí” y “No” por sexo, grupo de edad)

En el trabajo	Hombre	Mujer	18 A 24	25 A 39	40 A 54	55+
Sí	50,5	35,0	65,5	44,3	35,0	42,7
No	49,0	63,6	34,5	54,4	63,3	56,8
NS	0,5	1,4	0,0	1,3	1,7	0,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: bbk behatokia. 2020

Al cruzar por sexo y grupo de edad la percepción sobre el grado de igualdad de género en el trabajo, las diferencias son significativas.

Los hombres piensan en mayor porcentaje que las mujeres que esta igualdad se ha logrado.

Y, las más jóvenes también.

#### 4.1. Igualdad de Género y prevalencia de estereotipos

P2. ¿Cree que la igualdad de género se ha logrado en Bizkaia...? (% agrupado por “Sí” y “No” por sexo, grupo de edad)

En puestos de responsabilidad en empresas y otras organizaciones	Hombre	Mujer	18 A 24	25 A 39	40 A 54	55+
Sí	42,0	24,1	34,5	34,2	28,3	34,4
No	56,5	73,6	55,2	64,6	69,2	65,1
NS	1,5	2,3	10,3	1,3	2,5	0,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: bbk behatokia. 2020

Respecto a lograr la igualdad en puestos de responsabilidad en empresas y otras organizaciones, la opinión entre hombres y mujeres presenta diferencias significativas valorando los hombres que sí en un 42,0% frente al 24,1% de las mujeres.

#### 4.1. Igualdad de Género y prevalencia de estereotipos

P2. ¿Cree que la igualdad de género se ha logrado en Bizkaia...? (% agrupado por “Sí” y “No” por sexo, grupo de edad)

<b>En política</b>	<b>Hombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>18 A 24</b>	<b>25 A 39</b>	<b>40 A 54</b>	<b>55+</b>
Sí	60,5	31,4	44,8	43,0	41,7	48,4
No	38,5	66,4	44,8	55,7	56,7	51,0
NS	1,0	2,3	10,3	1,3	1,7	0,5
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

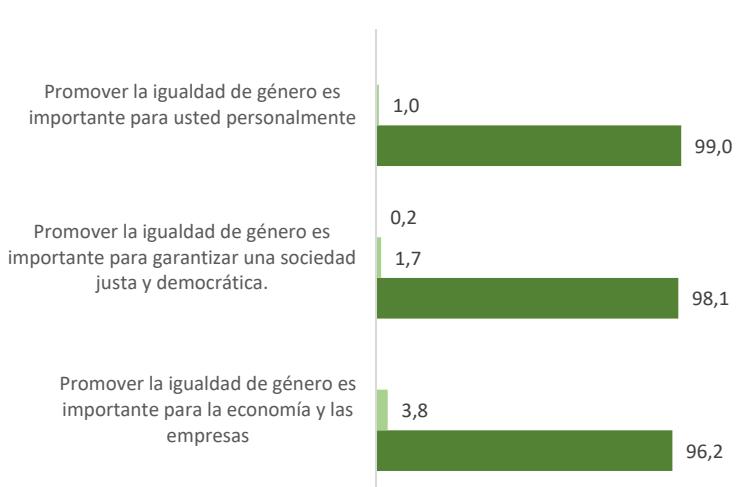
Fuente: bbk behatokia. 2020

En política las diferencias más significativas también se sitúan en la variable sexo, un 60,5% percibe que sí se ha logrado la igualdad de género en este ámbito frente al 31,4% de las mujeres.

#### 4.1. Igualdad de Género y prevalencia de estereotipos

P3. Dígame por favor si está de acuerdo o no con las siguientes afirmaciones(% / % agrupado por "Totalmente de acuerdo" y "Totalmente desacuerdo")

	Totalmente de acuerdo	Bastante de acuerdo	Poco de acuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS
Promover la igualdad de género es importante para la economía y las empresas	82,9	13,3	3,3	0,5	0,0
Promover la igualdad de género es importante para garantizar una sociedad justa y democrática.	92,4	5,7	1,2	0,5	0,2
Promover la igualdad de género es importante para usted personalmente	91,4	7,6	0,7	0,2	0,0



Fuente: bbk behatokia. 2020

En general, la promoción de la igualdad de género es importante en todos los ámbitos, tanto en lo personal como para garantizar una sociedad justa y democrática y, en menor medida para la economía y las empresas.

#### 4.1. Igualdad de Género y prevalencia de estereotipos

P3. Dígame por favor si está de acuerdo o no con las siguientes afirmaciones (% agrupado por “Totalmente de acuerdo” y “Totalmente desacuerdo” por sexo y grupo de edad)

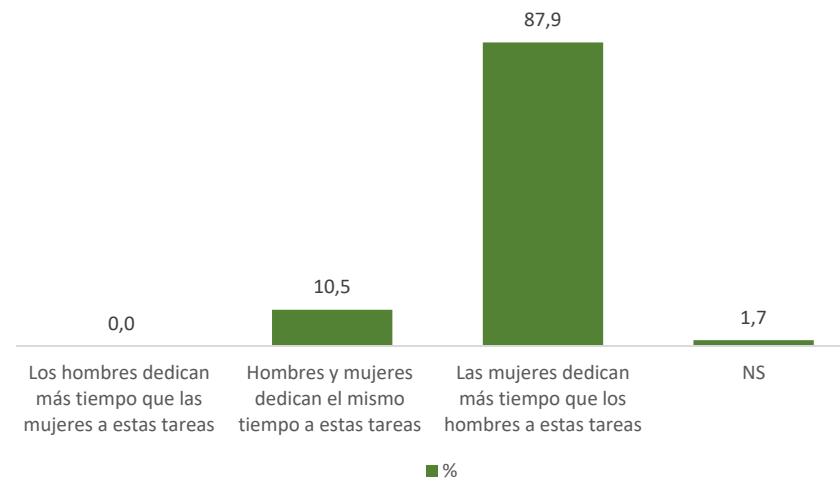
	Hombre	Mujer	18 A 24	25 A 39	40 A 54	55+
<b>Promover la igualdad de género es importante para la economía y las empresas</b>						
Totalmente de acuerdo	95,5	96,8	89,7	96,2	95,8	97,4
Totalmente desacuerdo	4,5	3,2	10,3	3,8	4,2	2,6
NS	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Promover la igualdad de género es importante para garantizar una sociedad justa y democrática</b>						
Totalmente de acuerdo	97,0	99,1	100,0	98,7	99,2	96,9
Totalmente desacuerdo	2,5	0,9	0,0	1,3	0,8	2,6
NS	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Promover la igualdad de género es importante para usted personalmente</b>						
Totalmente de acuerdo	99,0	99,1	100,0	100,0	99,2	98,4
Totalmente desacuerdo	1,0	0,9	0,0	0,0	0,8	1,6
NS	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fuente: bbk behatokia. 2020

Al cruzar por sexo y grupo de edad se observa que existe un consenso social sobre la importancia de la igualdad de género.

#### 4.1. Igualdad de Género y prevalencia de estereotipos

P4. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre la participación en las tareas domésticas y actividades de cuidado en los hogares cree que se aplica mejor hoy en día en Bizkaia? (%)



Fuente: bbk behatokia. 2020

La percepción sobre la igualdad de género en el hogar respecto al reparto de tareas y cuidado presenta un posicionamiento claro hacia como son las mujeres quienes dedican más tiempo que los hombres (87,9%).

Un 10,5% piensa que el reparto es igualitario.

Es significativo resaltar como un 0% ha elegido la opción de que los hombres dedican más tiempo que las mujeres a estas tareas.

#### 4.1. Igualdad de Género y prevalencia de estereotipos

P4. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre la participación en las tareas domésticas y actividades de cuidado en los hogares cree que se aplica mejor hoy en día en Bizkaia? (% cruce por sexo/grupo de edad)

	Hombre	Mujer	18 A 24	25 A 39	40 A 54	55+
Los hombres dedican más tiempo que las mujeres a estas tareas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hombres y mujeres dedican el mismo tiempo a estas tareas	14,5	6,8	13,8	17,7	8,3	8,3
Las mujeres dedican más tiempo que los hombres a estas tareas	84,0	91,4	82,8	82,3	89,2	90,1
NS	1,5	1,8	3,4	0,0	2,5	1,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: bbk behatokia. 2020

La variable **sexo** presenta diferencias significativas respecto al posicionamiento en el reparto igualitario de tareas domésticas y cuidado. El 91,4% de las mujeres opina que son ellas las que dedican más tiempo frente a un 84,0% de los hombres.

El reparto igualitario de tareas presenta un porcentaje más alto entre los grupos de edad más jóvenes.

#### 4.1. Igualdad de Género y prevalencia de estereotipos

P5. Le voy a leer una serie de situaciones, dígame si aprueba o no cada una de ellas (%)

	Lo apruebo totalmente	Lo apruebo bastante	Ni lo apruebo ni lo desapruebo	Lo desapruebo bastante	Lo desapruebo totalmente	NS
Que un hombre coja un permiso de baja por paternidad para cuidar a sus hijos/hijas	88,1	7,4	1,9	1,4	1,0	0,2
Que un hombre reproche a sus amigos por hacer una broma sexista	79,5	9,8	7,1	2,4	0,2	1,0
Que un hombre comparta las labores del hogar de forma igualitaria	94,8	4,3	0,5	0,2	0,0	0,2
Que un hombre se identifique a sí mismo como feminista	61,7	16,4	12,9	5,5	1,0	2,6

Fuente: bbk behatokia. 2020

Ante diferentes situaciones donde el hombre fomenta la igualdad de género, el grado de aprobación de las mismas es diverso, aunque mayoritariamente se aprueban.

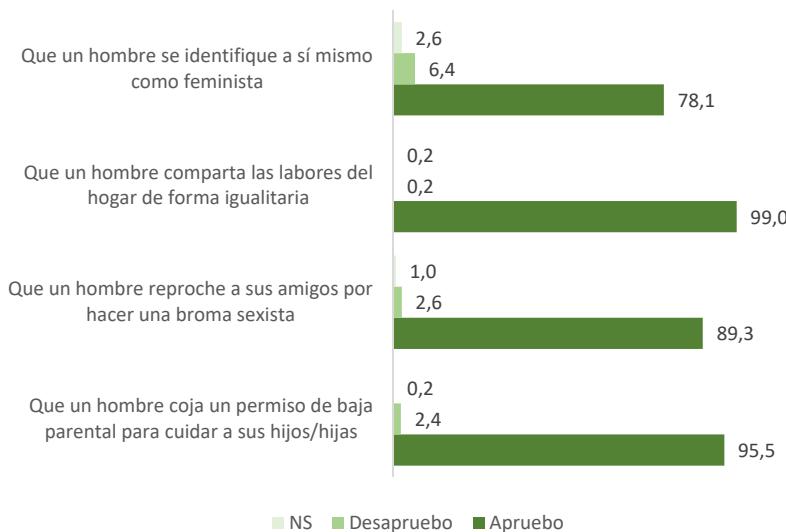
El porcentaje de aprobación más alto se sitúa en que el hombre comparta las labores del hogar (94,8%), seguido de las bajas por paternidad para el cuidado de hijos/hijas (88,1%).

En el caso de la actitud de reproche ante una broma sexista, lo aprueban totalmente un 79,5%.

En el punto donde se observa un porcentaje más bajo respecto a su aprobación es el de identificación como feminista (61,7%).

#### 4.1. Igualdad de Género y prevalencia de estereotipos

P5. Le voy a leer una serie de situaciones, dígame si aprueba o no cada una de ellas (% agrupado por: "Apruebo" y "Desapruebo")



Fuente: bbk behatokia. 2020

Al agrupar este posicionamiento de aprobación o no de estas situaciones, se observan de forma más clara los porcentajes de como mayoritariamente se aprueban por parte de los y las vizcaínas.

#### 4.1. Igualdad de Género y prevalencia de estereotipos

P5. Le voy a leer una serie de situaciones, dígame si aprueba o no cada una de ellas (% agrupado por: "Apruebo" y "Desapruebo" cruce por sexo/grupo de edad)

Que un hombre coja un permiso de baja parental para cuidar a sus hijos/hijas	Hombre	Mujer	18 A 24	25 A 39	40 A 54	55+
Apruebo	93,5	97,3	96,6	98,7	98,3	92,2
Desapruebo	4,0	0,9	0,0	1,3	0,8	4,2
NS	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Que un hombre reproche a sus amigos por hacer una broma sexista	Hombre	Mujer	18 A 24	25 A 39	40 A 54	55+
Apruebo	82,0	95,9	86,2	92,4	88,3	89,1
Desapruebo	5,0	0,5	0,0	0,0	5,0	2,6
NS	1,0	0,9	3,4	0,0	0,0	1,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: bbk behatokia. 2020

Al cruzar estas situaciones por sexo y grupo de edad, las diferencias más significativas se observan en la variable sexo.

#### 4.1. Igualdad de Género y prevalencia de estereotipos

P5. Le voy a leer una serie de situaciones, dígame si aprueba o no cada una de ellas (% agrupado por: "Apruebo" y "Desapruebo" cruce por sexo/grupo de edad)

Que un hombre comparta las labores del hogar de forma igualitaria	Hombre	Mujer	18 A 24	25 A 39	40 A 54	55+
Apruebo	98,5	99,5	96,6	100,0	100,0	98,4
Desapruebo	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
NS	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Que un hombre se identifique a sí mismo como feminista	Hombre	Mujer	18 A 24	25 A 39	40 A 54	55+
Apruebo	69,5	85,9	82,8	83,5	78,3	75,0
Desapruebo	10,0	3,2	10,3	2,5	8,3	6,3
NS	3,0	8,0	1,0	0,0	3,0	7,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: bbk behatokia. 2020

**El reparto igualitario de las labores del hogar no presenta diferencias significativas ni por sexo ni por edad.**

Si que en caso de la identificación con el feminismo, los hombres no aprueban esta situación en mayor porcentaje que las mujeres. También la edad se observa como variable que influye en esta aprobación. presenta diferencias.

#### 4.1. Igualdad de Género y prevalencia de estereotipos

P6. ¿Cree que hay un problema con la forma en que las mujeres se presentan en los medios y la publicidad en Bizkaia? (%)



Fuente: bbk behatokia. 2020

La identificación de la existencia de un problema en la imagen de la mujer en los medios y publicidad, **se percibe mayoritariamente como un problema (62,2%)**

Que además para un 47,4% requiere abordar acciones o medidas.

#### 4.1. Igualdad de Género y prevalencia de estereotipos

P6. ¿Cree que hay un problema con la forma en que las mujeres se presentan en los medios y la publicidad en Bizkaia? (% cruce por sexo/grupo de edad)

	Hombre	Mujer	18 A 24	25 A 39	40 A 54	55+
Sí, y este problema debe ser abordado	41,5	52,7	58,6	50,6	48,3	43,8
Sí, pero este problema no necesita ser abordado	16,0	13,6	17,2	12,7	9,2	18,8
No, no hay ningún problema	35,0	24,1	17,2	29,1	31,7	29,7
NS	7,5	9,5	6,9	7,6	10,8	7,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: bbk behatokia. 2020

Al cruzar esta visión de la mujer en los medios y publicidad por sexo y edad, se observa que sí hay diferencias entre lo que opinan las mujeres y los hombres especialmente a la hora de decir que no existe ningún problema.

La edad también presenta diferencias respecto a esta percepción.

## 4.2. Igualdad de Género y política

P7. Dígame si está de acuerdo o en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones (%)

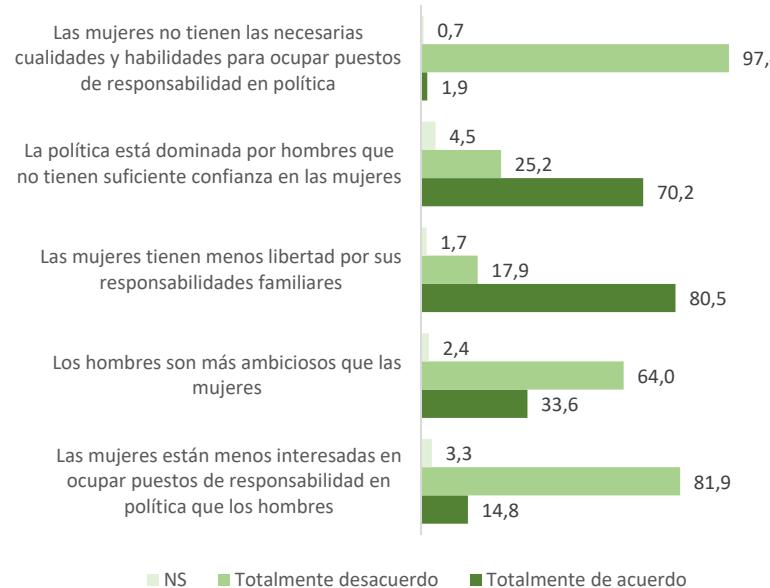
	Totalmente de acuerdo	Bastante de acuerdo	Poco de acuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS
Las mujeres están menos interesadas en ocupar puestos de responsabilidad en política que los hombres	2,4	12,4	21,0	61,0	3,3
Los hombres son más ambiciosos que las mujeres	9,3	24,3	26,0	38,1	2,4
Las mujeres tienen menos libertad por sus responsabilidades familiares	39,0	41,4	10,2	7,6	1,7
La política está dominada por hombres que no tienen suficiente confianza en las mujeres	36,7	33,6	19,3	6,0	4,5
Las mujeres no tienen las necesarias cualidades y habilidades para ocupar puestos de responsabilidad en política	1,2	0,7	9,5	87,9	0,7

Fuente: bbk behatokia. 2020

A la hora de posicionarse de acuerdo o en desacuerdo con algunas cuestiones relacionadas con la igualdad de género en la política, **la afirmación que presenta el mayor consenso es “las mujeres no tienen las necesarias cualidades y habilidades para ocupar puestos de responsabilidad en política”**, donde un 87,9% está totalmente en desacuerdo.

También respecto al grado de interés que las mujeres pueden tener respecto a ocupar puestos de responsabilidad en la política (61,0% totalmente en desacuerdo).

P7. Dígame si está de acuerdo o en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones  
(% agrupado por “Totalmente de acuerdo” y “Totalmente desacuerdo”)



Fuente: bbk behatokia. 2020

Gráficamente, se puede observar como los y las vizcaínas presentan un posicionamiento de acuerdo o desacuerdo más claro.

## 4.2. Igualdad de Género y política

P7. Dígame si está de acuerdo o en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones (%) agrupado por “Totalmente de acuerdo” y “Totalmente desacuerdo” cruce por sexo/grupo de edad)

<b>Las mujeres están menos interesadas en ocupar puestos de responsabilidad en política que los hombres</b>	<b>Hombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>18 A 24</b>	<b>25 A 39</b>	<b>40 A 54</b>	<b>55+</b>
Totalmente de acuerdo	15,0	14,5	10,3	8,9	12,5	19,3
Totalmente desacuerdo	81,0	82,7	86,2	91,1	82,5	77,1
NS	4,0	2,7	3,4	0,0	5,0	3,6
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

<b>Los hombres son más ambiciosos que las mujeres</b>	<b>Hombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>18 A 24</b>	<b>25 A 39</b>	<b>40 A 54</b>	<b>55+</b>
Totalmente de acuerdo	32,0	35,0	37,9	17,7	30,0	41,7
Totalmente desacuerdo	65,5	62,7	55,2	82,3	67,5	55,7
NS	2,5	2,3	6,9	0,0	2,5	2,6
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

<b>Las mujeres tienen menos libertad por sus responsabilidades familiares</b>	<b>Hombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>18 A 24</b>	<b>25 A 39</b>	<b>40 A 54</b>	<b>55+</b>
Totalmente de acuerdo	75,5	85,0	72,4	64,6	82,5	87,0
Totalmente desacuerdo	22,5	13,6	24,1	34,2	17,5	10,4
NS	2,0	1,4	3,4	1,3	0,0	2,6
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fuente: bbk behatokia. 2020

Al cruzar estas afirmaciones por sexo y edad, destaca la diferencia del porcentaje de acuerdo entre hombres y mujeres respecto a que “Las mujeres tienen menos libertad por sus responsabilidades familiares”

## 4.2. Igualdad de Género y política

P7. Dígame si está de acuerdo o en desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones (%) agrupado por “Totalmente de acuerdo” y “Totalmente desacuerdo” cruce por sexo/grupo de edad)

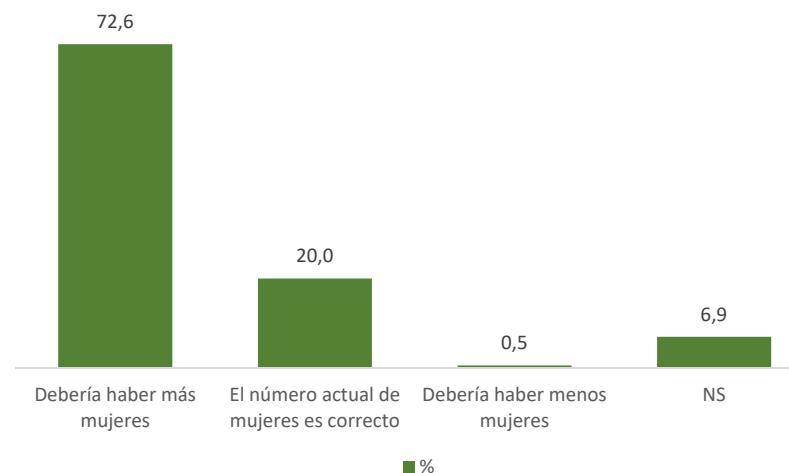
<b>La política está dominada por hombres que no tienen suficiente confianza en las mujeres</b>	<b>Hombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>18 A 24</b>	<b>25 A 39</b>	<b>40 A 54</b>	<b>55+</b>
Totalmente de acuerdo	60,5	79,1	79,3	70,9	69,2	69,3
Totalmente desacuerdo	35,5	15,9	20,7	27,8	25,8	24,5
NS	4,0	5,0	0,0	1,3	5,0	6,3
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

<b>Las mujeres no tienen las necesarias cualidades y habilidades para ocupar puestos de responsabilidad en política</b>	<b>Hombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>18 A 24</b>	<b>25 A 39</b>	<b>40 A 54</b>	<b>55+</b>
Totalmente de acuerdo	2,0	1,8	3,4	0,0	0,0	3,6
Totalmente desacuerdo	97,0	97,7	96,6	100,0	100,0	94,8
NS	1,0	0,5	0,0	0,0	0,0	1,6
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fuente: bbk behatokia. 2020

Se observa este mismo posicionamiento de acuerdo respecto a la afirmación: “la política está dominada por hombres que no tienen suficiente confianza en las mujeres”

P8. En su opinión, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sobre el número de mujeres en puestos de toma de decisiones políticas se ajusta mejor a la realidad actual de Bizkaia? (%)



Fuente: bbk behatokia. 2020

Un 72,6% piensa que debería haber más mujeres en puestos de toma de decisiones políticas.

## 4.2. Igualdad de Género y política

P8. En su opinión, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sobre el número de mujeres en puestos de toma de decisiones políticas se ajusta mejor a la realidad actual de Bizkaia?  
(% cruce por sexo/grupo de edad)

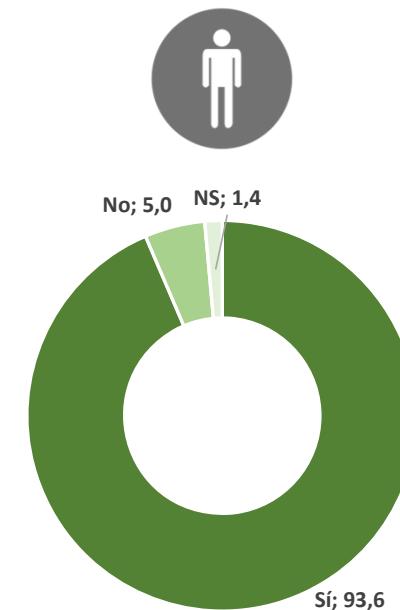
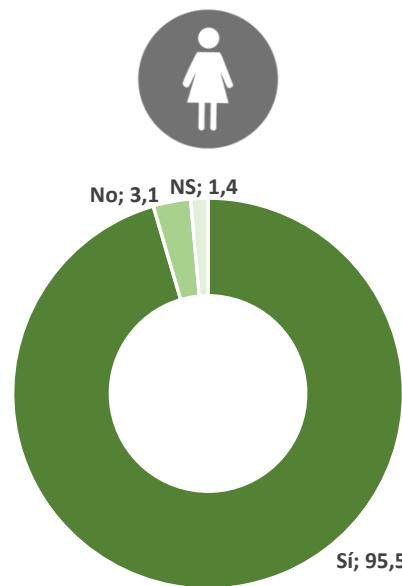
	Hombre	Mujer	18 A 24	25 A 39	40 A 54	55+
Debería haber más mujeres	64,5	80,0	79,3	72,2	74,2	70,8
El número actual de mujeres es correcto	28,5	12,3	6,9	19,0	21,7	21,4
Debería haber menos mujeres	1,0	0,0	0,0	1,3	0,0	0,5
NS	6,0	7,7	13,8	7,6	4,2	7,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: bbk behatokia. 2020

Este posicionamiento de necesidad de que haya más mujeres en puestos de responsabilidad política es significativamente diferente entre mujeres y hombres. En este punto ser mujer u hombre está correlacionado con la valoración de la presencia de las mujeres en puestos de responsabilidad política.

## 4.2. Igualdad de Género y política

P9 y P10. ¿Cree que una representante política mujer/un representante hombre puede representar sus intereses? (%)



Fuente: bbk behatokia. 2020

En este punto se observa que tanto un hombre como una mujer representan políticamente los intereses de las personas que viven en Bizkaia. Se percibe que la sociedad vizcaína ve con normalidad la presencia de mujeres y hombres en la política.

## 4.2. Igualdad de Género y política

P9 y P10. ¿Cree que una representante política mujer/un representante hombre puede representar sus intereses? (% cruce por sexo/grupo de edad)



	Hombre	Mujer	18 A 24	25 A 39	40 A 54	55+
Sí	99,0	92,3	96,6	96,2	96,7	94,3
No	0,5	5,5	0,0	2,5	2,5	4,2
NS	0,5	2,3	3,4	1,3	0,8	1,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0



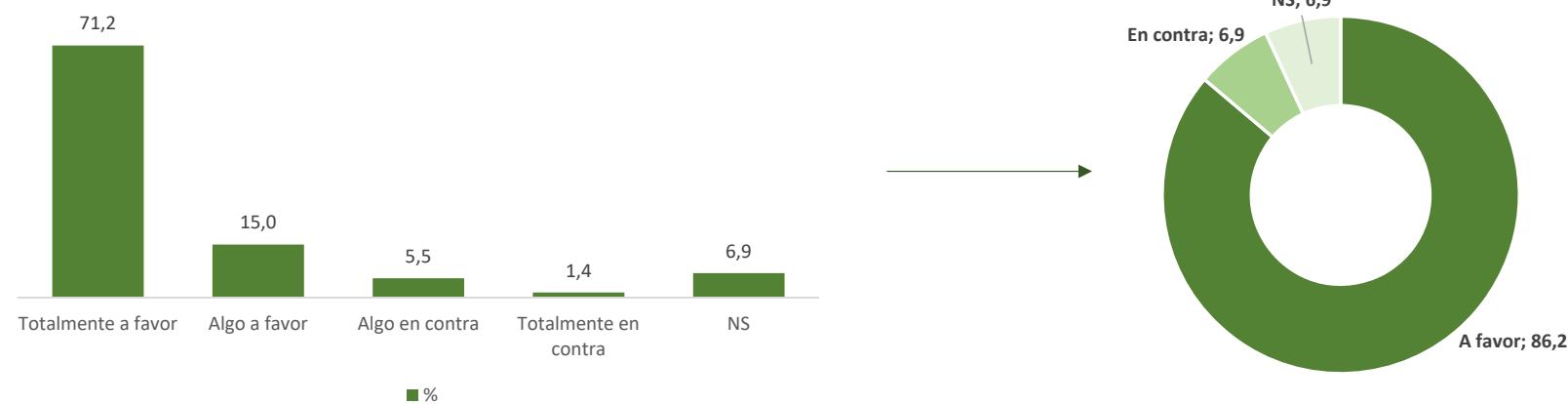
	Hombre	Mujer	18 A 24	25 A 39	40 A 54	55+
Sí	97,0	90,5	93,1	93,7	94,2	93,2
No	2,5	7,3	3,4	5,1	5,0	5,2
NS	0,5	2,3	3,4	1,3	0,8	1,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: bbk behatokia. 2020

Al cruzar por las variables de sexo y edad no se observan diferencias significativas respecto a esta cuestión.

#### 4.2. Igualdad de Género y política

P11 ¿Está a favor o en contra de las medidas legales para garantizar la paridad entre hombres y mujeres en la política? (%)



Fuente: bbk behatokia. 2020

Un 86,2% de los y las vizcaínas opinan que se deben poner medidas legales para garantizar la paridad entre hombres y mujeres en la política .

P11 ¿Está a favor o en contra de las medidas legales para garantizar la paridad entre hombres y mujeres en la política? (% cruce por sexo/grupo de edad)

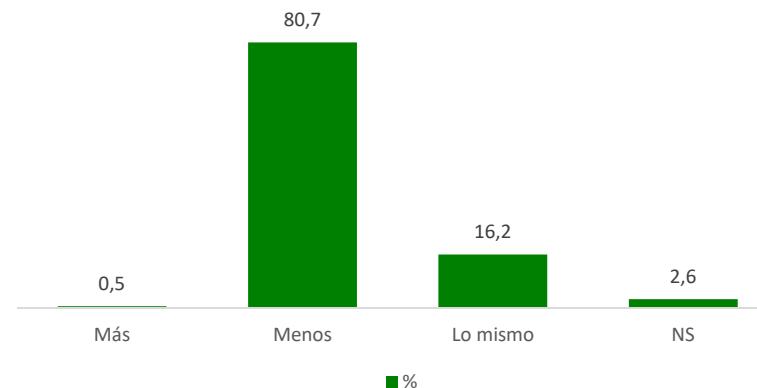
	Hombre	Mujer	18 A 24	25 A 39	40 A 54	55+
A favor	83,0	89,1	93,1	88,6	84,2	85,4
En contra	9,5	4,5	6,9	2,5	10,8	6,3
NS	7,5	6,4	0,0	8,9	5,0	8,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: bbk behatokia. 2020

Por sexo y edad son las mujeres las que están más a favor (89,1%) y las más jóvenes.

#### 4.3. Brecha salarial de género

P12. ¿Cree que, teniendo en cuenta a todas las personas de sexo femenino y masculino en la economía de Bizkaia, las mujeres tienden a recibir más, menos o lo mismo que los hombres por hora de trabajo? (%)



Fuente: bbk behatokia. 2020

La brecha salarial de género es percibida como real por los y las vizcaínas. Un 80,7% piensa que las mujeres reciben menos por hora de trabajo que los hombres en Bizkaia.

#### 4.3. Brecha salarial de género

P12. ¿Cree que, teniendo en cuenta a todas las personas de sexo femenino y masculino en la economía de Bizkaia, las mujeres tienden a recibir más, menos o lo mismo que los hombres por hora de trabajo? (% cruce por sexo/grupo de edad)

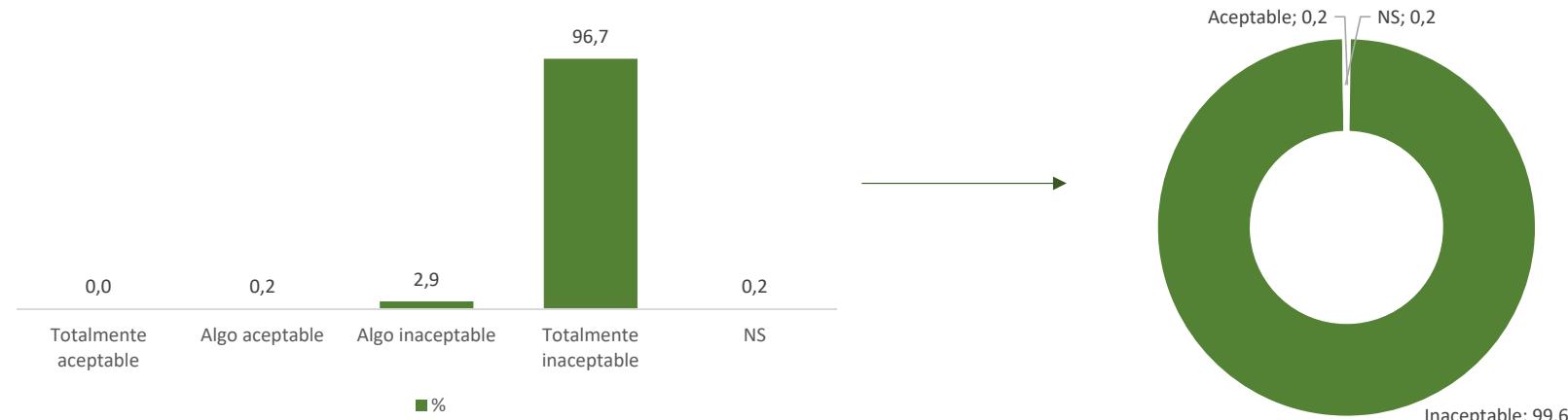
	Hombre	Mujer	18 A 24	25 A 39	40 A 54	55+
Más	0,5	0,5	0,0	0,0	0,0	1,0
Menos	73,5	87,3	79,3	73,4	80,0	84,4
Lo mismo	24,5	8,6	13,8	21,5	19,2	12,5
NS	1,5	3,6	6,9	5,1	0,8	2,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: bbk behatokia. 2020

Aunque la percepción general es que las mujeres cobran menos por hora de trabajo, **si que a la hora de segmentar por sexo son las mujeres las que perciben en mayor porcentaje esta diferencia (87,3% frente al 73,5% de los hombres)**

#### 4.3. Brecha salarial de género

P13. En algunas circunstancias, a una mujer se le paga menos que a un hombre por el mismo trabajo. ¿Cree que esto es aceptable? (%)



Fuente: bbk behatokia. 2020

**La sociedad de Bizkaia en su conjunto valora que es inaceptable que una mujer se le pague menos que a un hombre por el mismo trabajo (99,6%).**

#### 4.3. Brecha salarial de género

P13. En algunas circunstancias, a una mujer se le paga menos que a un hombre por el mismo trabajo. ¿Cree que esto es aceptable? (% cruce por sexo/grupo de edad)

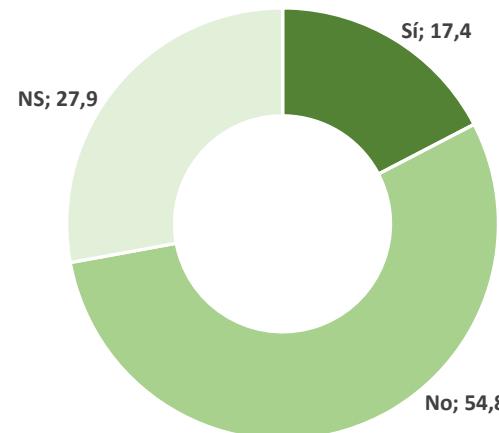
	Hombre	Mujer	18 A 24	25 A 39	40 A 54	55+
Aceptable	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,5
Inaceptable	99,5	99,5	100,0	100,0	100,0	99,0
NS	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: bbk behatokia. 2020

En este punto el consenso sobre el no aceptar esta situación de desigualdad respecto al mismo trabajo distinto salario es independiente del sexo o grupo de edad.

#### 4.3. Brecha salarial de género

P14. ¿Cree que el principio de igual salario por igual trabajo está garantizado por ley en Bizkaia? (%)



Fuente: bbk behatokia. 2020

Al preguntar por si el principio de igual salario por igual trabajo está garantizado por ley en Bizkaia, destaca como un 27,9% no sabe sobre esta cuestión.

También como de las que contestan, un 54,8% dice que no existe esta garantía legal.

#### 4.3. Brecha salarial de género

P14. ¿Cree que el principio de igual salario por igual trabajo está garantizado por ley en Bizkaia? (% cruce por sexo/grupo de edad/situación laboral)

	Hombre	Mujer	18 A 24	25 A 39	40 A 54	55+
Sí	22,5	12,7	13,8	22,8	21,7	13,0
No	50,5	58,6	34,5	41,8	62,5	58,3
NS	27,0	28,6	51,7	35,4	15,8	28,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

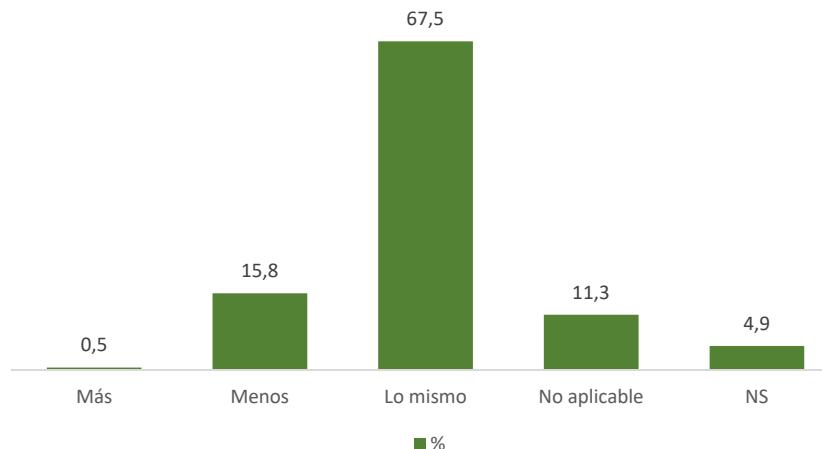
	Autónomo/a	Empresaria con asalariados/as	Asalariado/a	Labores del hogar	Desempleo	Jubilado/a	Estudiante	Otra situación
Sí	30,4	0,0	21,8	2,9	21,8	11,8	4,8	20,0
No	56,5	100,0	53,6	52,9	58,2	56,9	38,1	80,0
NS	13,0	0,0	24,6	44,1	20,0	31,4	57,1	0,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: bbk behatokia. 2020

Por sexo, edad y situación laboral, el grado de conocimiento de esta garantía es especialmente reseñable entre las más jóvenes con porcentajes más altos de no conocer. Los hombres sí creen en mayor medida que las mujeres que la igualdad en el salario está garantizada por ley (22,5% frente al 12,7% de las mujeres)

#### 4.4. Igualdad de Género en el trabajo

P15. ¿Cree usted que, teniendo en cuenta a las empleadas y empleados en puestos equivalentes en la empresa u organización donde trabaja, las mujeres tienden a recibir más, menos o el mismo salario que los hombres?\* (%)



Fuente: bbk behatokia. 2020

De las personas que están ocupadas laboralmente en Bizkaia, un 67,5% piensa que en su empresa u organización los hombres y las mujeres reciben el mismo salario.

\*Pregunta realizada solo a las personas ocupadas laboralmente (n= 203)

#### 4.4. Igualdad de Género en el trabajo

P15. ¿Cree usted que, teniendo en cuenta a las empleadas y empleados en puestos equivalentes en la empresa u organización donde trabaja, las mujeres tienden a recibir más, menos o el mismo salario que los hombres?\* (% cruce por sexo/grupo de edad)

	Hombre	Mujer	18 A 24	25 A 39	40 A 54	55+
Más	1,1	0,0	14,3	0,0	0,0	0,0
Menos	11,8	19,1	14,3	12,7	16,9	18,0
Lo mismo	66,7	68,2	71,4	74,6	66,3	60,0
No aplicable	16,1	7,3	0,0	7,9	12,0	16,0
NS	4,3	5,5	0,0	4,8	4,8	6,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: bbk behatokia. 2020

Por sexo no se observan diferencias significativas respecto a la opinión sobre igualdad de salarios en su empresa u organización. Sí que por grupo de edad las más jóvenes presentan porcentajes más altos que las mayores a la hora de afirmar que sí reciben lo mismo hombres y mujeres en su empresa.

\*Pregunta realizada solo a las personas ocupadas laboralmente (n= 203)

#### 4.4. Igualdad de Género en el trabajo

P16. En la empresa u organización donde trabaja, ¿diría que se presta suficiente atención al tema de la igualdad de remuneración para mujeres y hombres por el mismo tipo de trabajo o no? (%)



Fuente: bbk behatokia. 2020

En general, los y las vizcaínas opinan que en su empresa u organización se presta suficiente atención al tema de la igualdad de remuneración entre mujeres y hombres por el mismo trabajo, **un 69,5% así lo afirma.**

**Un 9,9% dice que esto no es un problema en su empresa.**

\*Pregunta realizada solo a las personas ocupadas laboralmente (n= 203)

#### 4.4. Igualdad de Género en el trabajo

P16. En la empresa u organización donde trabaja, ¿diría que se presta suficiente atención al tema de la igualdad de remuneración para mujeres y hombres por el mismo tipo de trabajo o no? (%)  
cruce por sexo/grupo de edad)

	Hombre	Mujer	18 A 24	25 A 39	40 A 54	55+
Sí, definitivamente	52,7	53,6	57,1	60,3	51,8	46,0
Sí, hasta cierto punto	15,1	17,3	28,6	17,5	14,5	16,0
Realmente no	3,2	3,6	0,0	3,2	3,6	4,0
No, en absoluto	6,5	9,1	14,3	6,3	10,8	4,0
Esto no es un problema en su empresa u organización	15,1	5,5	0,0	9,5	8,4	14,0
NS	7,5	10,9	0,0	3,2	10,8	16,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: bbk behatokia. 2020

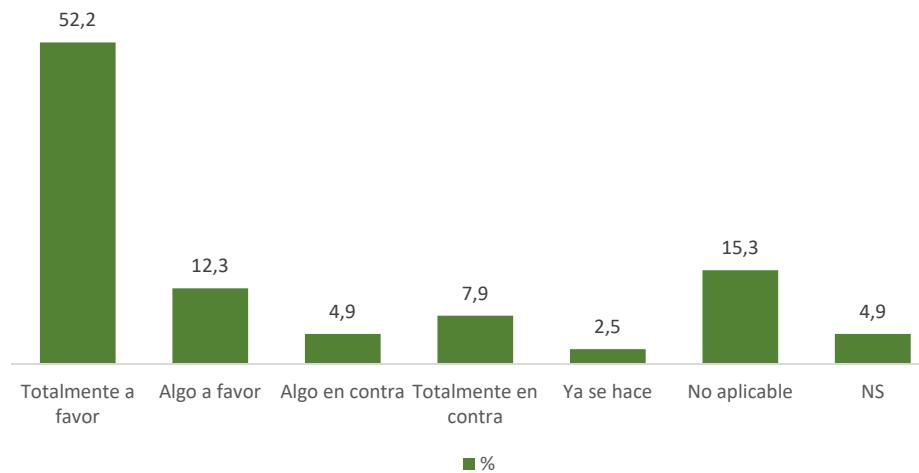
Por sexo se observan diferencias significativas respecto a la visión de que su empresa no presta atención a este tema, siendo los hombres los que más se posicionan en esta categoría .

**Por edad, las más jóvenes son las que creen en mayor medida que en su empresa sí se presta suficiente atención a este tema.**

\*Pregunta realizada solo a las personas ocupadas laboralmente (n= 203)

#### 4.4. Igualdad de Género en el trabajo

P17. ¿Estaría a favor o en contra de publicar el salario medio por tipo de trabajo y sexo en la organización o empresa donde trabaja? (%)



Fuente: bbk behatokia. 2020

**Posicionamiento dividido** respecto a publicar el salario medio por tipo de trabajo y sexo en su empresa u organización.

\*Pregunta realizada solo a las personas ocupadas laboralmente (n= 203)

#### 4.4. Igualdad de Género en el trabajo

P17. ¿Estaría a favor o en contra de publicar el salario medio por tipo de trabajo y sexo en la organización o empresa donde trabaja? (% cruce por sexo/grupo de edad)

	Hombre	Mujer	18 A 24	25 A 39	40 A 54	55+
Totalmente a favor	48,4	55,5	85,7	63,5	45,8	44,0
Algo a favor	11,8	12,7	14,3	11,1	13,3	12,0
Algo en contra	5,4	4,5	0,0	7,9	2,4	6,0
Totalmente en contra	10,8	5,5	0,0	4,8	12,0	6,0
Ya se hace	1,1	3,6	0,0	1,6	3,6	2,0
No aplicable	18,3	12,7	0,0	9,5	18,1	20,0
NS	4,3	5,5	0,0	1,6	4,8	10,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

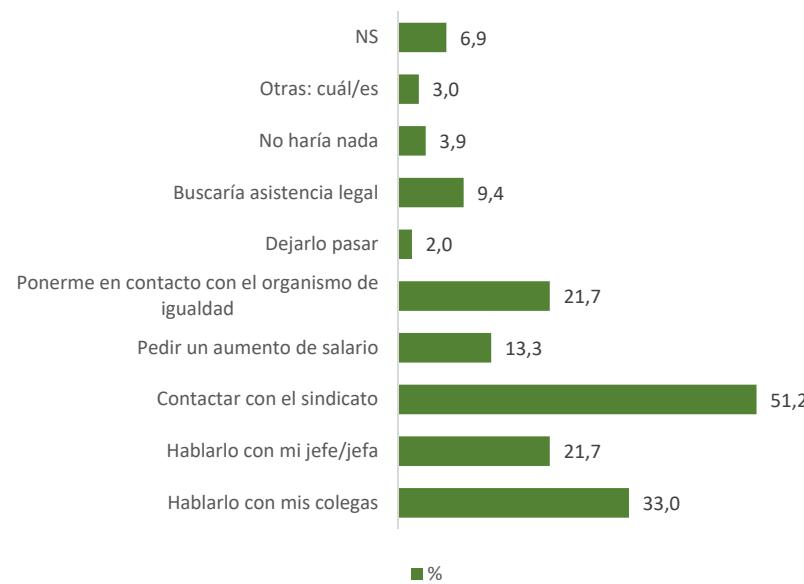
Fuente: bbk behatokia. 2020

Por sexo se observan que las mujeres están más a favor de publicar el salario medio en su empresa que los hombres.

Aunque, las diferencias son significativas por edad, las más jóvenes son las que más favor están de tomar esta medida.

#### 4.4. Igualdad de Género en el trabajo

P18. Si se publicaran datos que muestran que existe una brecha salarial de género que perjudica a las mujeres en la empresa u organización donde trabaja, ¿haría alguna de las siguientes acciones? (% sobre total) (respuesta múltiple)



Fuente: bbk behatokia. 2020

Al explorar qué vías utilizarían si los datos sobre el salario medio por tipo de trabajo y sexo presentan una brecha salarial en su empresa, destaca como un 51,2% contactaría con el sindicato.

Como segunda opción aparece que hablaría con sus colegas (33,0%) o su superior responsable (21,7%)

También un 21,7% afirma que se pondría en contacto con el organismo de igualdad competente.

Un 13,3% pediría un aumento de sueldo si se siente afecta por esta diferencia salarial.

Y, un 9,4% buscaría asistencia legal.

Sólo un 3,9% dice que no haría nada.

\*Pregunta realizada solo a las personas ocupadas laboralmente (n= 203)

#### 4.4. Igualdad de Género en el trabajo

P18. Si se publicaran datos que muestran que existe una brecha salarial de género que perjudica a las mujeres en la empresa u organización donde trabaja, ¿haría alguna de las siguientes acciones? (% sobre total/ cruce por sexo/grupo de edad) (respuesta múltiple)

	<b>Hombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>18 A 24</b>	<b>25 A 39</b>	<b>40 A 54</b>	<b>55+</b>
Hablarlo con mis colegas	31,2	34,5	71,4	36,5	31,3	26,0
Hablarlo con mi jefe/jefa	12,9	29,1	42,9	28,6	19,3	14,0
Contactar con el sindicato	41,9	59,1	42,9	50,8	53,0	50,0
Pedir un aumento de salario	7,5	18,2	28,6	15,9	12,0	10,0
Ponerme en contacto con el organismo de igualdad	15,1	27,3	14,3	23,8	18,1	26,0
Dejarlo pasar	4,3	0,0	14,3	1,6	2,4	0,0
Buscaría asistencia legal	6,5	11,8	14,3	9,5	12,0	4,0
No haría nada	6,5	1,8	0,0	3,2	4,8	4,0
Otras: cuál/es	3,2	2,7	0,0	4,8	1,2	4,0
NS	6,5	7,3	0,0	4,8	8,4	8,0

Fuente: bbk behatokia. 2020

Por sexo se observan diferencias especialmente en las acciones relativas “buscar asistencia legal” (11,8%), “hablarlo con la persona responsable” (29,1%) o “ponerse en contacto con el organismo de igualdad” (27,3%).

En “no hacer nada” son los hombres los que presentan un porcentaje superior a las mujeres (6,5% frente al 1,8% de las mujeres) o dejarlo pasar (4,3% frente al 0,0% de las mujeres)

**Por edad, las más jóvenes son las que más la dejarían pasar (14,3%)**

\*Pregunta realizada solo a las personas ocupadas laboralmente (n= 203)



## 5. Análisis comparativo encuesta Gender Equality UE (2017): principales indicadores

P2. ¿Cree que la igualdad de género se ha logrado en Bizkaia...? (%)

En el trabajo	Bizkaia	UE	Dinamarca	Alemania	España	Francia	Italia	Portugal	Finlandia	Suecia	Reino Unido
Definitivamente sí	5%	11%	19%	9%	5%	8%	7%	9%	12%	9%	13%
Sí, hasta cierto punto	37%	37%	49%	38%	27%	21%	34%	47%	58%	41%	46%
No realmente	44%	34%	23%	37%	43%	39%	44%	31%	23%	32%	27%
Para nada	13%	14%	7%	13%	23%	30%	10%	8%	6%	17%	9%
NS	1%	4%	2%	3%	2%	2%	5%	5%	1%	1%	5%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
En puestos de responsabilidad en empresas y otras organizaciones	Bizkaia	UE	Dinamarca	Alemania	España	Francia	Italia	Portugal	Finlandia	Suecia	Reino Unido
Definitivamente sí	4%	9%	13%	6%	5%	6%	5%	8%	8%	5%	9%
Sí, hasta cierto punto	28%	35%	45%	37%	22%	19%	30%	41%	50%	33%	44%
No realmente	46%	36%	30%	40%	44%	39%	44%	37%	32%	35%	31%
Para nada	20%	16%	10%	15%	26%	33%	14%	10%	8%	24%	10%
NS	2%	4%	2%	2%	3%	3%	7%	4%	2%	3%	6%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
En política	Bizkaia	UE	Dinamarca	Alemania	España	Francia	Italia	Portugal	Finlandia	Suecia	Reino Unido
Definitivamente sí	7%	12%	32%	19%	5%	7%	5%	8%	13%	16%	13%
Sí, hasta cierto punto	38%	39%	43%	47%	31%	25%	34%	36%	54%	45%	45%
No realmente	42%	32%	16%	25%	40%	37%	43%	42%	24%	22%	28%
Para nada	11%	13%	6%	8%	21%	26%	11%	10%	5%	15%	9%
NS	2%	4%	3%	1%	3%	5%	7%	4%	4%	2%	5%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

## 5. Análisis comparativo encuesta Gender Equality UE (2017): principales indicadores

P3. Dígame por favor si está de acuerdo o no con las siguientes afirmaciones (%)

Promover la igualdad de género es importante para la economía y las empresas	Bizkaia	UE	Dinamarca	Alemania	España	Francia	Italia	Portugal	Finlandia	Suecia	Reino Unido
Totalmente de acuerdo	83%	46%	42%	41%	67%	61%	34%	43%	53%	77%	52%
Bastante de acuerdo	13%	41%	33%	43%	26%	32%	54%	50%	39%	17%	38%
Poco de acuerdo	3%	7%	16%	11%	5%	3%	4%	3%	5%	4%	5%
Totalmente en desacuerdo	1%	2%	4%	2% -		2%	1% -		1%	2%	1%
NS	-	4%	5%	3%	2%	2%	7%	4%	2% -		4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Promover la igualdad de género es importante para garantizar una sociedad justa y democrática	Bizkaia	UE	Dinamarca	Alemania	España	Francia	Italia	Portugal	Finlandia	Suecia	Reino Unido
Totalmente de acuerdo	92%	54%	57%	56%	72%	66%	42%	62%	65%	84%	58%
Bastante de acuerdo	6%	37%	28%	35%	24%	28%	50%	36%	30%	14%	36%
Poco de acuerdo	1%	5%	9%	6%	2%	3%	3%	1%	2%	1%	3%
Totalmente en desacuerdo	1%	1%	3%	1% -		1%	1% -		1%	1% -	
NS	-	3%	3%	2%	2%	2%	4%	1%	2% -		3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Promover la igualdad de género es importante para usted personalmente	Bizkaia	UE	Dinamarca	Alemania	España	Francia	Italia	Portugal	Finlandia	Suecia	Reino Unido
Totalmente de acuerdo	91%	47%	45%	49%	66%	61%	33%	42%	52%	77%	49%
Bastante de acuerdo	8%	37%	30%	36%	25%	30%	48%	50%	38%	18%	35%
Poco de acuerdo	1%	10%	15%	11%	5%	5%	10%	6%	7%	2%	10%
Totalmente en desacuerdo	-	3%	7%	3%	2%	2%	3% -		1%	2%	3%
NS	-	3%	3%	1%	2%	2%	6%	2%	2%	1%	3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: bbk behatokia. 2020. Gender Equality Survey 2017

## 5. Análisis comparativo encuesta Gender Equality UE (2017): principales indicadores

P4. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre la participación en las tareas domésticas y actividades de cuidado en los hogares cree que se aplica mejor hoy en día en Bizkaia? (%)

	Bizkaia	UE	Dinamarca	Alemania	España	Francia	Italia	Portugal	Finlandia	Suecia	Reino Unido
Los hombres dedican más tiempo que las mujeres a estas tareas	-	2%	3%	3% -		2%	2%	1%	2%	1%	3%
Hombres y mujeres dedican el mismo tiempo a estas tareas	10%	22%	39%	18%	14%	24%	16%	16%	35%	21%	36%
Las mujeres dedican más tiempo que los hombres a estas tareas	88%	73%	55%	76%	86%	73%	80%	82%	61%	77%	54%
NS	2%	3%	3%	3% -		1%	2%	1%	2%	1%	7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: bbk behatokia. 2020. Gender Equality Survey 2017

## 5. Análisis comparativo encuesta Gender Equality UE (2017): principales indicadores

P6. ¿Cree que hay un problema con la forma en que las mujeres se presentan en los medios y la publicidad en Bizkaia? (%)

	Bizkaia	UE	Dinamarca	Alemania	España	Francia	Italia	Portugal	Finlandia	Suecia	Reino Unido
Sí, y este problema debe ser abordado	47%	39%	31%	31%	51%	59%	48%	21%	37%	58%	46%
Sí, pero este problema no necesita ser abordado	15%	15%	25%	16%	15%	12%	11%	10%	21%	12%	12%
No, no hay ningún problema	30%	38%	40%	47%	25%	25%	29%	58%	38%	28%	30%
NS	8%	8%	4%	6%	9%	4%	12%	11%	4%	2%	12%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: bbk behatokia. 2020. Gender Equality Survey 2017

## 5. Análisis comparativo encuesta Gender Equality UE (2017): principales indicadores

P8. En su opinión, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sobre el número de mujeres en puestos de toma de decisiones políticas se ajusta mejor a la realidad actual de Bizkaia? (%)

	Bizkaia	UE	Dinamarca	Alemania	España	Francia	Italia	Portugal	Finlandia	Suecia	Reino Unido
Debería haber más mujeres	73%	54%	44%	47%	72%	57%	62%	49%	56%	47%	44%
El número actual de mujeres es correcto	20%	35%	49%	45%	21%	37%	30%	42%	34%	38%	51%
Debería haber menos mujeres	-	3%	1%	1%	1%	3%	2%	5%	4%	4%	2%
NS	7%	8%	6%	7%	6%	3%	6%	4%	6%	11%	3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: bbk behatokia. 2020. Gender Equality Survey 2017

## 5. Análisis comparativo encuesta Gender Equality UE (2017): principales indicadores

P11. ¿Está a favor o en contra de las medidas legales para garantizar la paridad entre hombres y mujeres en la política? (%)

	Bizkaia	UE	Dinamarca	Alemania	España	Francia	Italia	Portugal	Finlandia	Suecia	Reino Unido
Totalmente a favor	71%	30%	11%	16%	52%	36%	34%	58%	15%	13%	29%
Algo a favor	15%	40%	23%	33%	33%	42%	52%	31%	40%	23%	38%
Algo en contra	6%	15%	20%	28%	7%	12%	6%	6%	26%	23%	13%
Totalmente en contra	1%	8%	41%	17%	2%	5%	1%	1%	16%	39%	6%
NS	7%	7%	5%	6%	6%	5%	7%	4%	3%	2%	14%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: bbk behatokia. 2020. Gender Equality Survey 2017

## 5. Análisis comparativo encuesta Gender Equality UE (2017): principales indicadores

P12. ¿Cree que, teniendo en cuenta a todas las personas de sexo femenino y masculino en la economía de Bizkaia, las mujeres tienden a recibir más, menos o lo mismo que los hombres por hora de trabajo? (%)

	Bizkaia	UE	Dinamarca	Alemania	España	Francia	Italia	Portugal	Finlandia	Suecia	Reino Unido
Más	-	2% -		2% -		1%	3%	2%	1% -		2%
Menos	81%	69%	81%	84%	81%	83%	51%	55%	81%	94%	64%
Lo mismo	16%	23%	16%	11%	14%	13%	36%	38%	16%	6%	26%
NS	3%	6%	3%	3%	5%	3%	10%	5%	2% -		8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: bbk behatokia. 2020. Gender Equality Survey 2017

## 5. Análisis comparativo encuesta Gender Equality UE (2017): principales indicadores

P14. ¿Cree que el principio de igual salario por igual trabajo está garantizado por ley en Bizkaia? (%)

	Bizkaia	UE	Dinamarca	Alemania	España	Francia	Italia	Portugal	Finlandia	Suecia	Reino Unido
Sí	17%	26%	33%	15%	19%	15%	29%	33%	30%	25%	38%
No	55%	59%	56%	77%	64%	77%	50%	53%	60%	67%	40%
NS	28%	15%	11%	8%	17%	8%	21%	14%	10%	8%	22%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: bbk behatokia. 2020. Gender Equality Survey 2017

## 5. Análisis comparativo encuesta Gender Equality UE (2017): principales indicadores

P15. ¿Cree usted que, teniendo en cuenta a las empleadas y empleados en puestos equivalentes en la empresa u organización donde trabaja, las mujeres tienden a recibir más, menos o el mismo salario que los hombres? (%)

	Bizkaia	UE	Dinamarca	Alemania	España	Francia	Italia	Portugal	Finlandia	Suecia	Reino Unido
Más	-	3%	1%	1% -		2%	2%	2%	2%	8%	3%
Menos	16%	33%	20%	47%	25%	33%	37%	26%	20%	35%	20%
Lo mismo	68%	51%	65%	41%	62%	51%	47%	55%	66%	51%	66%
No aplicable	11%	6%	7%	6%	7%	9%	6%	10%	4%	2%	5%
NS	5%	7%	7%	5%	6%	5%	8%	7%	8%	4%	6%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: bbk behatokia. 2020. Gender Equality Survey 2017

## 5. Análisis comparativo encuesta Gender Equality UE (2017): principales indicadores

P16. En la empresa u organización donde trabaja, ¿diría que se presta suficiente atención al tema de la igualdad de remuneración para mujeres y hombres por el mismo tipo de trabajo o no? (%)

	Bizkaia	UE	Dinamarca	Alemania	España	Francia	Italia	Portugal	Finlandia	Suecia	Reino Unido
Sí, definitivamente	53%	26%	46%	23%	40%	31%	10%	19%	25%	26%	40%
Sí, hasta cierto punto	16%	29%	20%	28%	24%	25%	39%	34%	31%	25%	28%
Realmente no	3%	19%	13%	22%	15%	15%	24%	16%	16%	21%	12%
No, en absoluto	8%	7%	6%	11%	6%	11%	4%	6%	3%	13%	3%
Esto no es un problema en su empresa u organización	10%	11%	9%	8%	9%	10%	15%	11%	16%	8%	10%
NS	10%	8%	6%	8%	6%	8%	8%	14%	9%	7%	7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: bbk behatokia. 2020. Gender Equality Survey 2017

## 5. Análisis comparativo encuesta Gender Equality UE (2017): principales indicadores

P17. ¿Estaría a favor o en contra de publicar el salario medio por tipo de trabajo y sexo en la organización o empresa donde trabaja? (%)

	Bizkaia	UE	Dinamarca	Alemania	España	Francia	Italia	Portugal	Finlandia	Suecia	Reino Unido
Totalmente a favor	52%	30%	45%	26%	40%	39%	18%	20%	28%	58%	35%
Algo a favor	12%	34%	24%	35%	25%	26%	41%	40%	30%	22%	33%
Algo en contra	5%	15%	9%	15%	11%	16%	16%	9%	20%	7%	14%
Totalmente en contra	8%	8%	7%	10%	9%	11%	8%	11%	14%	8%	7%
Ya se hace	2%	3%	7%	4%	3%	1%	3%	5%	2%	2%	1%
No aplicable	15%	4%	5%	4%	4%	5%	5%	6%	2%	1%	4%
NS	5%	6%	3%	6%	8%	2%	9%	9%	4%	2%	6%
<b>Total</b>	<b>100%</b>										

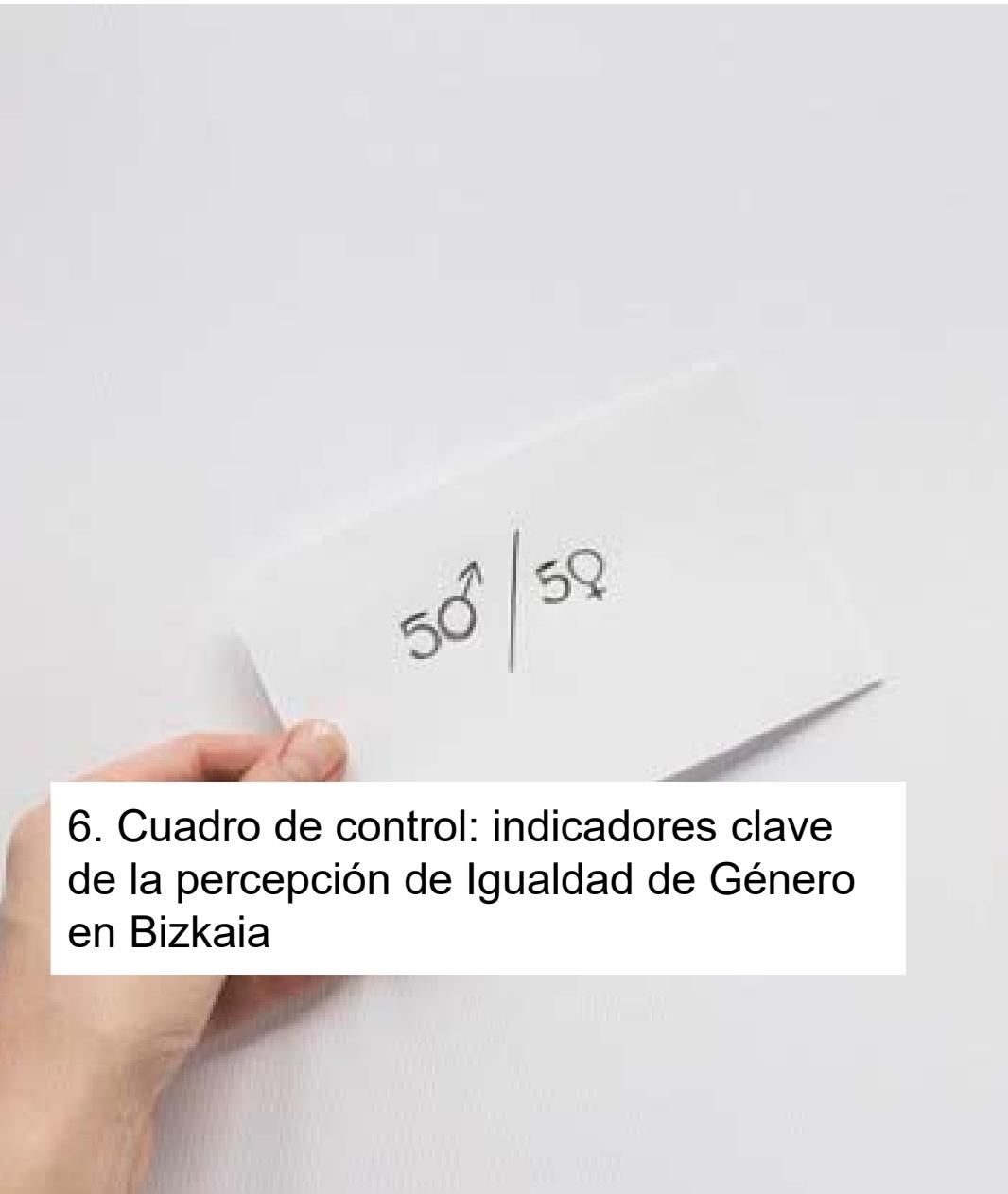
Fuente: bbk behatokia. 2020. Gender Equality Survey 2017

## 5. Análisis comparativo encuesta Gender Equality UE (2017): principales indicadores

P18. Si se publicaran datos que muestran que existe una brecha salarial de género que perjudica a las mujeres en la empresa u organización donde trabaja, ¿haría alguna de las siguientes acciones? (% sobre total)

	Bizkaia	UE	Dinamarca	Alemania	España	Francia	Italia	Portugal	Finlandia	Suecia	Reino Unido
Hablarlo con mis colegas	33%	35%	45%	39%	24%	47%	26%	19%	49%	63%	37%
Hablarlo con mi jefe/jefa	22%	39%	46%	42%	26%	42%	30%	33%	53%	63%	44%
Contactar con el sindicato	51%	26%	43%	28%	35%	35%	32%	11%	53%	49%	24%
Pedir un aumento de salario	13%	18%	19%	16%	5%	25%	15%	6%	17%	26%	17%
Ponerme en contacto con el organismo de igualdad	22%	9%	8%	5%	10%	13%	7%	4%	22%	12%	13%
Dejarlo pasar	2%	2%	2%	1%	1%	1%	2%	0%	2%	2%	1%
Buscaría asistencia legal	9%	11%	9%	7%	18%	14%	17%	9%	6%	6%	13%
No haría nada	4%	16%	17%	19%	19%	11%	10%	30%	8%	10%	9%
Otras: cuál/es	3%	3%	5%	1%	2%	2%	4%	3%	1%	2%	2%
NS	7%	9%	4%	10%	12%	4%	14%	13%	4%	2%	10%

Fuente: bbk behatokia. 2020. Gender Equality Survey 2017



50 ↑ | 58

## 6. Cuadro de control: indicadores clave de la percepción de Igualdad de Género en Bizkaia

## 6. Cuadro de control: indicadores clave de la percepción de Igualdad de Género en Bizkaia

Para finalizar este informe se ha diseñado un **Cuadro de control con los indicadores clave** definidos en percepción de Igualdad de Género de las personas residentes de Bizkaia,

Cuadro de control: indicadores clave en la actitud hacia la igualdad de género en Bizkaia												
Grado de importancia de la igualdad de género para			Grado de nivel alcanzado de la igualdad de género en			Igualdad de género en el hogar	Igualdad de género en los medios	Igualdad de género en política		Igualdad de género en el trabajo		
Economía y empresas (% sí)	Una sociedad justa y democrática (% sí)	Personalmente (% sí)	Trabajo (% sí)	Puestos de responsabilidad (% sí)	Política (%)	Las mujeres dedican más tiempo a las tareas domésticas y de cuidado (%)	La manera en que se presenta a las mujeres en los medios es un problema y requiere acciones (%)	Debería haber más mujeres en puestos de toma de decisiones políticas (%)	Estar a favor de medidas legales para garantizar la paridad en política (%)	Mujeres reciben menos salario que los hombres en Bizkaia (%)	El principio de igual trabajo igual salario está garantizado por ley en Bizkaia (% sí)	
Total Bizkaia	96,2	98,1	99,0	42,4	32,6	45,2	87,9	47,4	72,6	86,2	80,7	17,4
Hombres	95,5	97,0	99,0	50,5	42,0	60,5	84,0	41,5	64,5	83,0	73,5	22,5
Mujeres	96,8	99,1	99,1	35,0	24,1	31,4	91,4	52,7	80,0	89,1	87,3	12,7

Fuente: bbk behatokia. 2020



5Q

7. Diagnóstico del contexto actual de la actitud de las personas residentes en Bizkaia hacia la Igualdad de Género

## 7. Diagnóstico del contexto actual de la actitud de las personas residentes en Bizkaia hacia la Igualdad de Género

### Igualdad de género en Bizkaia

- Los y las vizcaínas se encuentran entre la ciudadanía de la Unión Europea que piensan que la igualdad de género no se ha alcanzado realmente ni en el ámbito de la política, ni en los puestos de responsabilidad ni en el trabajo.
- Independientemente del sexo y la edad, existe un consenso social respecto a la importancia que tiene promover la igualdad de género para la economía y las empresas, para garantizar una sociedad justa y democrática y para ellas personalmente.

### Igualdad de género y estereotipos

- Al valorar diferentes afirmaciones sobre estereotipos relativos a hombres y mujeres, se observa un consenso entre los y las vizcaínas tanto a favor (“aceptable que los hombres lloren”) como en contra (“el papel más importante del hombre es ganar dinero” y “el papel más importante de una mujer es cuidar su hogar y familia”) de los mismos. No apoyando estos estereotipos.
- Respecto al posicionamiento ante situaciones donde el hombre asume una serie de roles relacionados con la igualdad de género (permiso paternidad, reprochar bromas sexistas, reparto igualitario de tareas en el hogar o identificarse como feminista), estas generan un alto grado de aprobación por parte de los y las vizcaínas.
- La percepción sobre la igualdad de género en el hogar respecto al reparto de tareas y cuidado presenta un posicionamiento claro hacia como son las mujeres quienes dedican más tiempo que los hombres (87,9%).
- La identificación de la existencia de un problema en la imagen de la mujer en los medios y publicidad, se percibe como algo evidente para un 62,2%, porcentaje que se sitúa por encima del percibido por la media de la Unión Europea (44,0%)

En esta valoración, se observan diferencias por sexo y grupo de edad, siendo especialmente más sensibles a este problema las mujeres y las más jóvenes.

## 7. Diagnóstico del contexto actual de la actitud de las personas residentes en Bizkaia hacia la Igualdad de Género

### Igualdad de género y política

- Respecto a los estereotipos que existen sobre el interés y capacidad de las mujeres para ocupar puestos de responsabilidad política, los y las vizcaínas presentan un posicionamiento claro en contra de los mismos.
- Del mismo modo, valoran la necesidad de que haya más mujeres en este tipo de puestos en la política. En este punto ser hombre o mujer influye en esta valoración, siendo las mujeres vizcaínas las que opinan en mayor medida esta necesidad.
- Consideran que tanto un hombre como una mujer representan políticamente los intereses de las personas que viven en Bizkaia.
- Mayoritariamente, los y las vizcaínas se posicionan a favor de establecer medidas legales para garantizar la paridad entre hombres y mujeres (86,0%), especialmente las mujeres y las más jóvenes. Siendo este porcentaje superior a la media europea (70,0%) y similar a países como Italia o Portugal.

### Igualdad de género y brecha salarial

- La brecha salarial de género es percibida por los y las vizcaínas como una realidad en nuestro entorno. Un 80,7% piensa que las mujeres reciben menos por hora de trabajo que los hombres en Bizkaia, porcentajes similares a otros países europeos como Dinamarca, Alemania o Francia.
- En este punto el consenso entre vizcaínos y vizcaínas sobre no aceptar esta situación de desigualdad respecto a mismo trabajo distinto salario es independiente del sexo o grupo de edad.

## 7. Diagnóstico del contexto actual de la actitud de las personas residentes en Bizkaia hacia la Igualdad de Género

### Igualdad de género y trabajo

- Los y las vizcaínas perciben en menor medida que existe una brecha salarial de género en las empresas donde trabajan. Un 67,5% piensa que en su organización los hombres y las mujeres reciben el mismo salario.
- En general, creen que se presta suficiente atención al tema de la igualdad de remuneración entre mujeres y hombres por el mismo trabajo, un 69,5%. Y, un 9,9% dice que esto no es un problema en su empresa.
- Están a favor de la publicación del salario medio por tipo de trabajo y sexo en su empresa, especialmente las mujeres y las más jóvenes. Al igual que los y las trabajadoras europeas.
- Y ante la existencia de brecha salarial de género en su empresa, mayoritariamente tomarían alguna medida para solucionarlo.