



AED

Asociación de Empresarias
y Directivas de Bizkaia

Bizkaiko Emakumezko Enpresari
eta Zuzendarien Elkartea

LIDERAZGOA

**Bizkaiko Emakumezko Enpresari eta Zuzendarien
LIDERGOA hobetu eta kokatzeko proiektua**

Proyecto para la mejora y posicionamiento del LIDERAZGO
de las empresarias y directivas de Bizkaia



A

INFORME SEGUIMIENTO OBSERVATORIO AED

enero 2020

INFORME DE SEGUIMIENTO

En el marco del Observatorio de AED, se trata de una herramienta de trabajo que permite el análisis permanente de la realidad de las mujeres empresarias vizcaínas para conocer y analizar la situación de éstas en el liderazgo empresarial en Bizkaia.

Para su elaboración se ha tomado como referencia el periodo comprendido entre los años 2016-2018 basandonos en indicadores estructurales; aportando para ello los últimos datos en relación a la población ocupada y su evolución en el periodo anterior.



**6.025 mujeres que emplean
12.377 hombres que emplean**

MUJERES QUE GENERAN EMPLEO

2016	2018
------	------

26,6%	25,3%
-------	-------

↓ -1,3%

HOMBRES QUE GENERAN EMPLEO

2016	2018
------	------

28,9%	29,3%
-------	-------

↑ +0,9%

MUJERES	2016	2018
Personas empleadoras	7.200	6.025
Autónomos/as	19.800	17.764
Ayudas familiares y otras situaciones	2.300	249
Miembros cooperativas	5.200	5.284
Asalariados sector público	40.600	49.948
Asalariados sector privado	137.400	153.499

HOMBRES	2016	2018
Personas empleadoras	14.600	12.377
Autónomos/as	35.800	29.805
Ayudas familiares y otras situaciones	1.200	235
Miembros cooperativas	7.300	4.313
Asalariados sector público	27.500	29.412
Asalariados sector privado	149.200	171.200



Resulta significativa la disminución de pequeños autónomos o micropymes

Se observa una recuperación de la estabilidad en sistema económico con crecimientos del PIB en Bizkaia, resulta significativa la disminución del número de personas que trabajan por cuenta propia, autónomas, pequeños autónomos o micropymes.

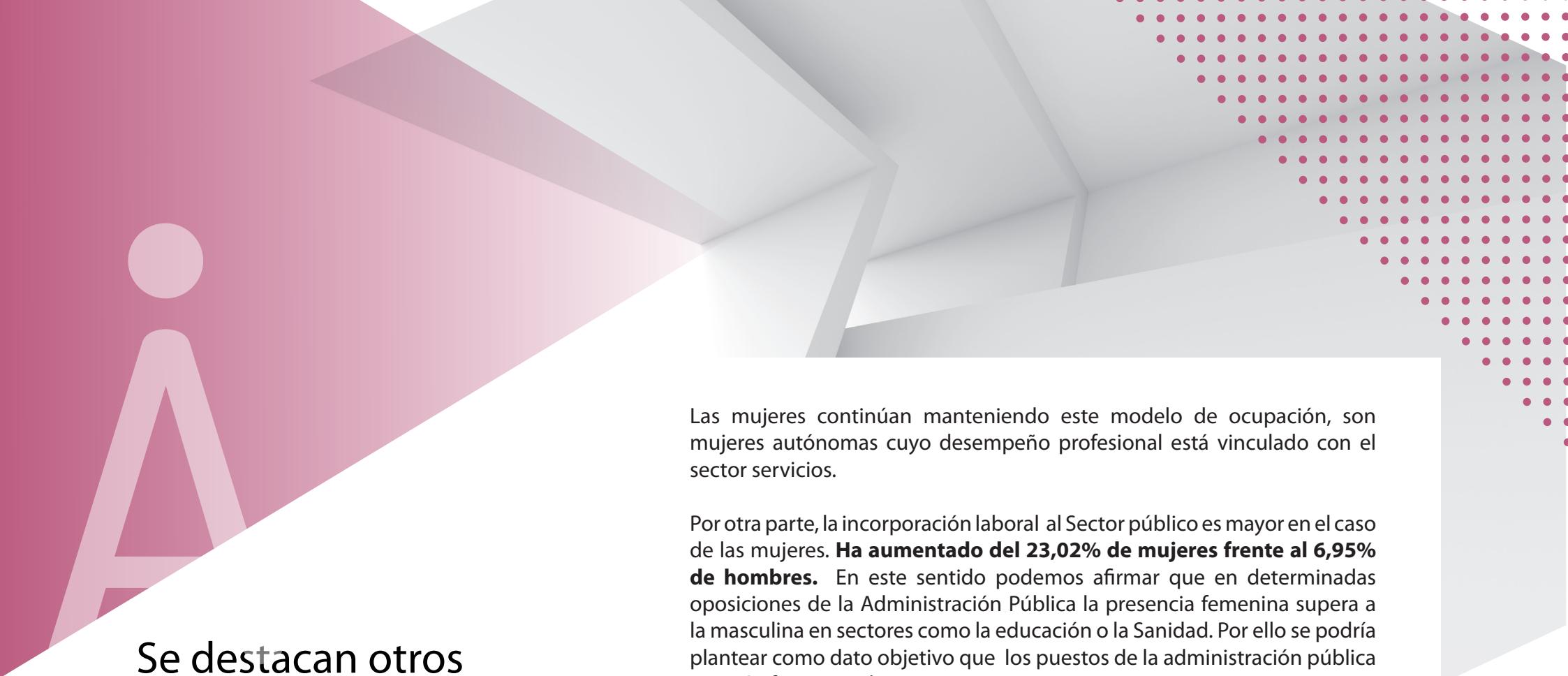
También se constata un incremento en el número de personas que se incorporan al mercado de trabajo por medio de contrataciones por cuenta ajena, una realidad que certifica la buena marcha de la economía del territorio en el periodo estudiado.

En el periodo de esta comparativa, ha aumentado el número de personas asalariadas en el sector público debido a las nuevas oposiciones ofertadas desde el sector público, una oposiciones que en su mayoría se habían quedado paralizadas durante la época de recesión y crisis.

ÅED

2016	TOTAL	Hombres	Mujeres
Personas empleadoras	21.800	14.600	7.200
Autónomos/as	55.600	35.800	19.800
Ayudas familiares y otras situaciones	3.500	1.200	2.300
Miembros cooperativas	12.500	7.300	5.200
Asalariados sector público	68.100	27.500	40.600
Asalariados sector privado	286.700	149.200	137.400
Total Personas Ocupadas	448.200	235.600	212.500

2018	TOTAL	Hombres	Mujeres
Personas empleadoras	18.402	12.377	6.025
Autónomos/as	47.568	29.805	17.764
Ayudas familiares y otras situaciones	484	235	249
Miembros cooperativas	9.597	4.313	5.284
Asalariados sector público	79.360	29.412	49.948
Asalariados sector privado	324.699	171.200	153.499
Total Personas Ocupadas	480.110	247.342	232.769



Se destacan otros aspectos reseñables referidos por ejemplo a la disminución de los hombres autónomos frente a las mujeres

Las mujeres continúan manteniendo este modelo de ocupación, son mujeres autónomas cuyo desempeño profesional está vinculado con el sector servicios.

Por otra parte, la incorporación laboral al Sector público es mayor en el caso de las mujeres. **Ha aumentado del 23,02% de mujeres frente al 6,95% de hombres.** En este sentido podemos afirmar que en determinadas oposiciones de la Administración Pública la presencia femenina supera a la masculina en sectores como la educación o la Sanidad. Por ello se podría plantear como dato objetivo que los puestos de la administración pública se están feminizando.

Los datos revelan además que, visto los resultados de las distintas oposiciones, éstas benefician a las mujeres ya que son ellas las que ocupan buena parte de las plazas ofertadas.

En lo referido a las contrataciones por cuenta ajena en el sector privado ha aumentado en una mayor proporción para los hombres, un 14,75% de incorporaciones masculinas frente al 11,72% de mujeres.

El modelo cooperativista sufre un descenso importante en los hombres que renuncia a este patrón empresarial con una disminución del 41% frente al aumento del 1,61% de mujeres cooperativistas.

% DIFERENCIA PERÍODO 2016-2018 BIZKAIA

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Personas empleadoras	-15,59%	-15,23%	-16,32%
Autónomos/as	-14,45%	-16,75%	-10,28%
Ayudas familiares y otras situaciones	-86,17%	-80,42%	-89,17%
Miembros cooperativas	-23,22%	-40,92%	1,62%
Asalariados sector público	16,53%	6,95%	23,02%
Asalariados sector privado	13,25%	14,75%	11,72%
Total Personas Ocupadas	7,12%	4,98%	9,54%

EN ÉPOCAS DE RECUPERACIÓN ECONÓMICA NOS ENCONTRAMOS CON:

- Disminución de las personas autónomas.
- Disminución de personas empleadoras (pequeños autónomos y micropymes).
- Mayor número de personas que se incorporan al mercado de trabajo, por medio de contrataciones por cuenta ajena.
- En el periodo de esta comparativa (2016 – 2018), ha aumentado el número de personas asalariadas en el sector público (nuevas oposiciones para el sector público).
- En el cómputo global ha aumentado el número de personas ocupadas. Viéndose un aumento mayor en el colectivo de mujeres, (9,54%, frente al 4,98 de los hombres).

DESTACAMOS:

- **Disminución de los hombres autónomos frente a las mujeres (16,75% frente al 10,28%).** A pesar de esta disminución, las mujeres siguen manteniendo este modelo de ocupación. Su disminución en épocas de recuperación es mucho menor.
- **Las incorporaciones al Sector público es mayor en el caso de las mujeres** (Hay un aumento del 23,02% de mujeres frente al 6,95% de hombres). Podemos afirmar que los criterios de contratación objetivos benefician a las mujeres? O que los puestos de la administración pública se están feminizando?
- **Han aumentado las contrataciones por cuenta ajena en el sector privado en mayor proporción para los hombres** (14,75% incorporación de hombres, frente al 11,72%).
- **Los hombres renuncian del modelo cooperativista** (disminución de un 41%, frente un aumento del 1,62% de mujeres cooperativistas).
- **El 25,3 % de las Mujeres que trabajan por cuenta propia en Bizkaia genera empleo.**
- Este dato ha bajado 2 puntos porcentuales en relación a los obtenidos en el 2016. **Pasando del 27% al 25,3%**
- En relación a **los hombres, los que generan empleo se mantienen en cifras similares** en relación a los datos del periodo anterior, pasando del 28,96% al 29,34%
- **En cifras absolutas, contamos con 6.025 mujeres empleadoras en Bizkaia, frente a los 12.377 hombres que emplean.**
- **Contamos con 1.175 mujeres empleadoras menos, en relación al periodo anterior.**