



informe monográfico **bbk** behatokia 

Situación social en Bizkaia y la Agenda 2030

1. Poner fin a la pobreza
2. Poner fin al hambre
3. Garantizar una vida sana
4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad
5. Lograr la igualdad entre los géneros
6. Garantizar la disponibilidad de agua
7. Garantizar el acceso a la energía
8. **Promover el crecimiento económico y el empleo**
9. Infraestructuras, industria e innovación
10. Reducir la desigualdad en y entre los países
11. Lograr ciudades inclusivas, seguras y sostenibles
12. Garantizar consumo y producción sostenibles
13. Combatir el cambio climático y sus efectos
14. Conservar océanos, los mares y recursos marinos
15. Ecosistemas terrestres, bosques y la diversidad
16. Sociedades pacíficas e instituciones eficaces
17. Revitalizar las Alianzas por el Desarrollo Sostenible

Situación social en Bizkaia y la Agenda 2030



Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las personas

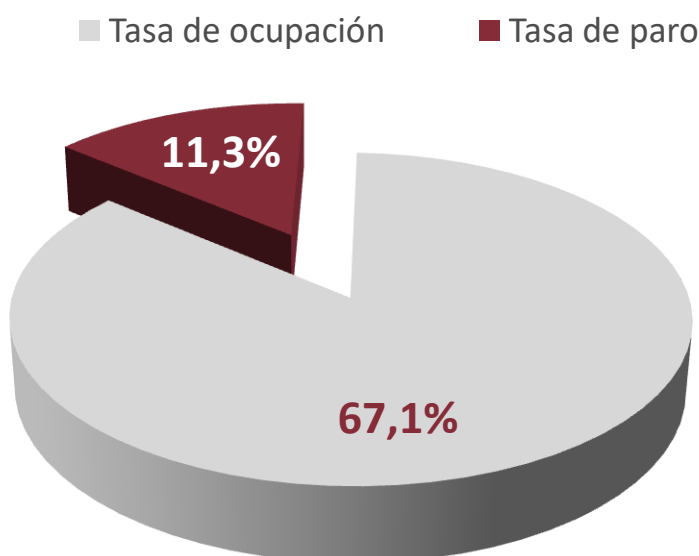
La brecha salarial de género en todo el mundo se sitúa en el 23% y, si no se toman medidas, se necesitarán otros 68 años para lograr la igualdad salarial. La tasa de participación de la mujer en la población activa es del 63%, mientras que la de los hombres es del 94%.

El hecho de tener un empleo no garantiza una vida digna. La creación de empleos de calidad constituye el gran desafío para las economías. En los países menos adelantados las tasas de crecimiento están desacelerando y lejos de alcanzar la tasa del 7% establecida para 2030.

La disminución de la productividad laboral y aumento de las tasas de desempleo influyen negativamente en el nivel de vida y los salarios.

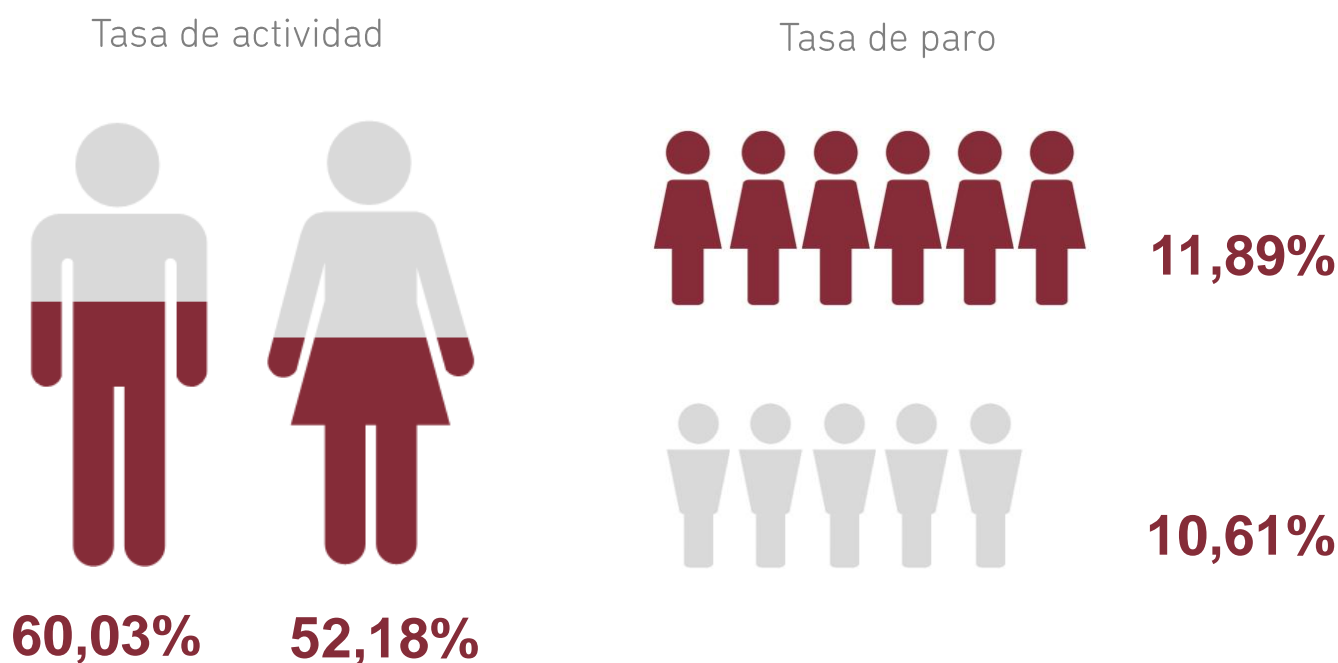
Fuente: ONU

Bizkaia cuenta con una población activa de 1.048.200 personas que se divide en



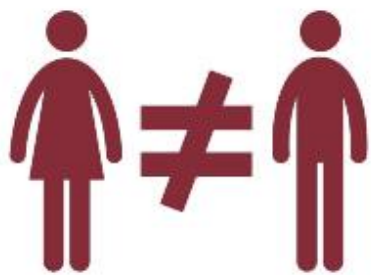
Fuente: EUSTAT. Encuesta de población en relación con la actividad. III/2019

Con diferencias entre hombres y mujeres



Fuente: INE. Bizkaia. 1er trimestre 2019

Situación social en Bizkaia y la Agenda 2030



El salario mensual medio de las mujeres es inferior al de los hombres en un **24%**

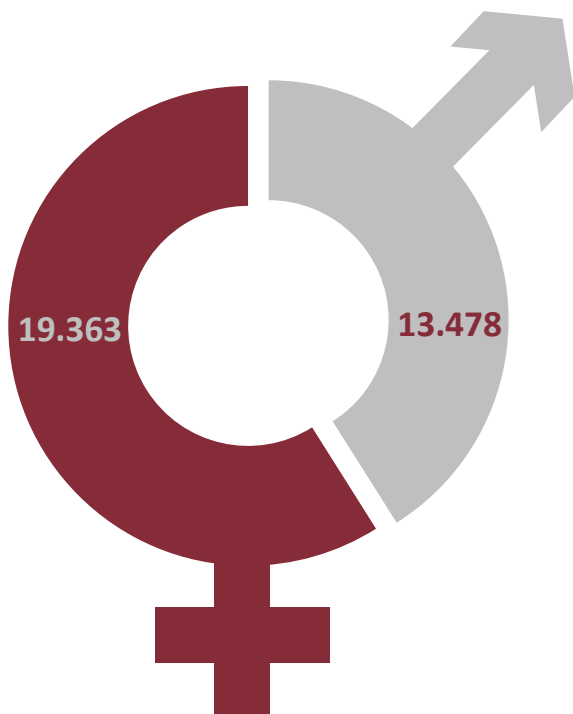
La brecha salarial entre mujeres y hombres alcanza en Euskadi hasta el **35%**



Afecta a prácticamente todas las mujeres: de todas las edades, en todos los niveles educativos, con todo tipo de contratos y jornadas, y en todo tipo y nivel de ocupaciones.

Fuente: Emakunde 2019.
Brechas de género en el mercado laboral en Euskadi

Cifras que se ven reflejadas en los expedientes activos de la RGI



Fuente: Lanbide 2019

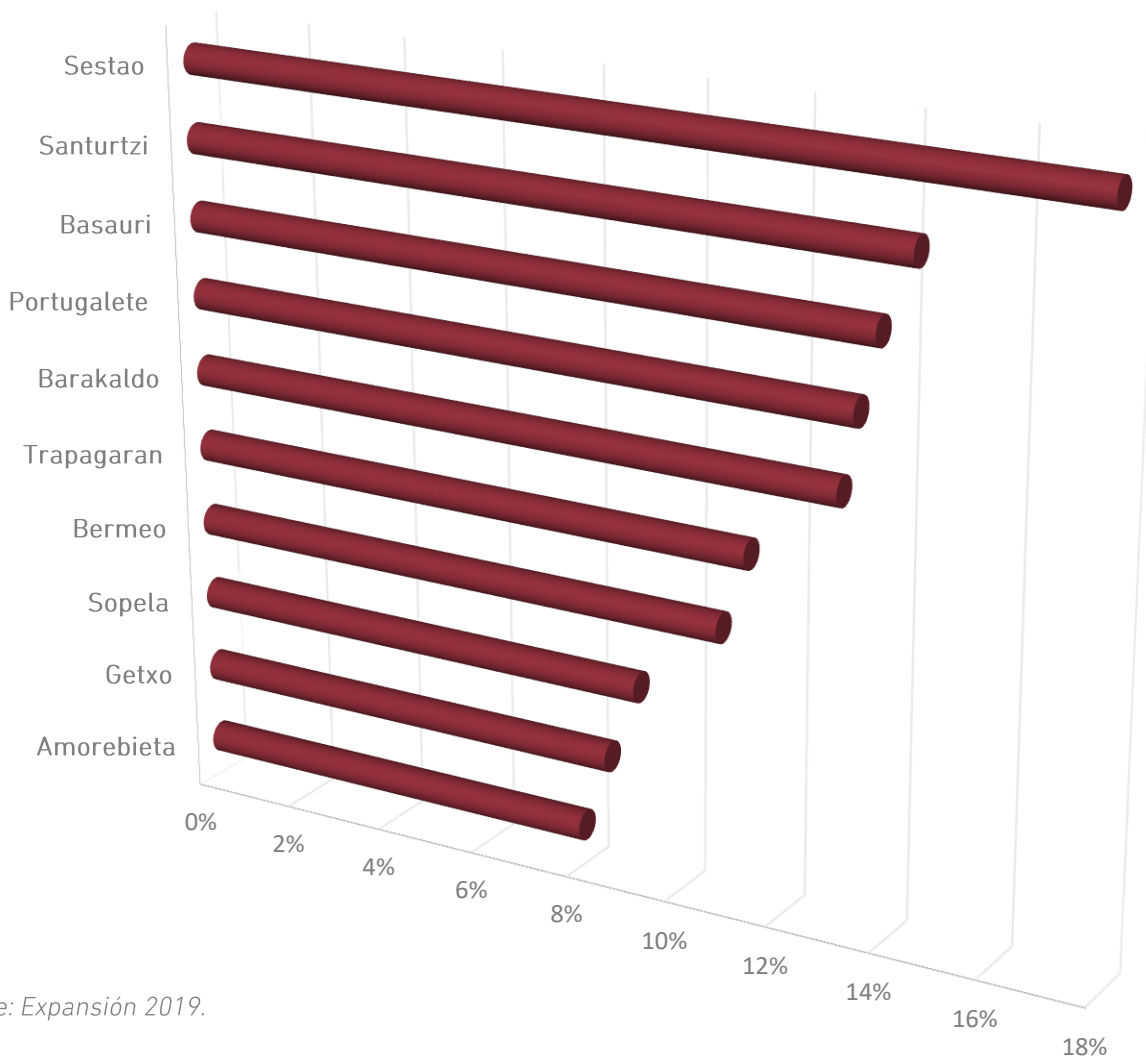
Diferencias que afectan a la juventud



La tasa de paro entre la juventud (16-29 años) en Bizkaia alcanza el **16,8%**

Fuente: Observatorio Vasco de la Juventud 2018

Y que se manifiestan también entre municipios



Fuente: Expansión 2019.

¿Qué podemos hacer?

Sumarnos a campañas en defensa del trabajo decente y la calidad del empleo

Promover la corresponsabilidad social en los cuidados por parte de los hombres, las instituciones públicas y las empresas.

Defender el derecho de la juventud a un trabajo decente

Apoyar el desarrollo de políticas de empleo inclusivas y la inserción sociolaboral de personas en situación de pobreza y exclusión social.